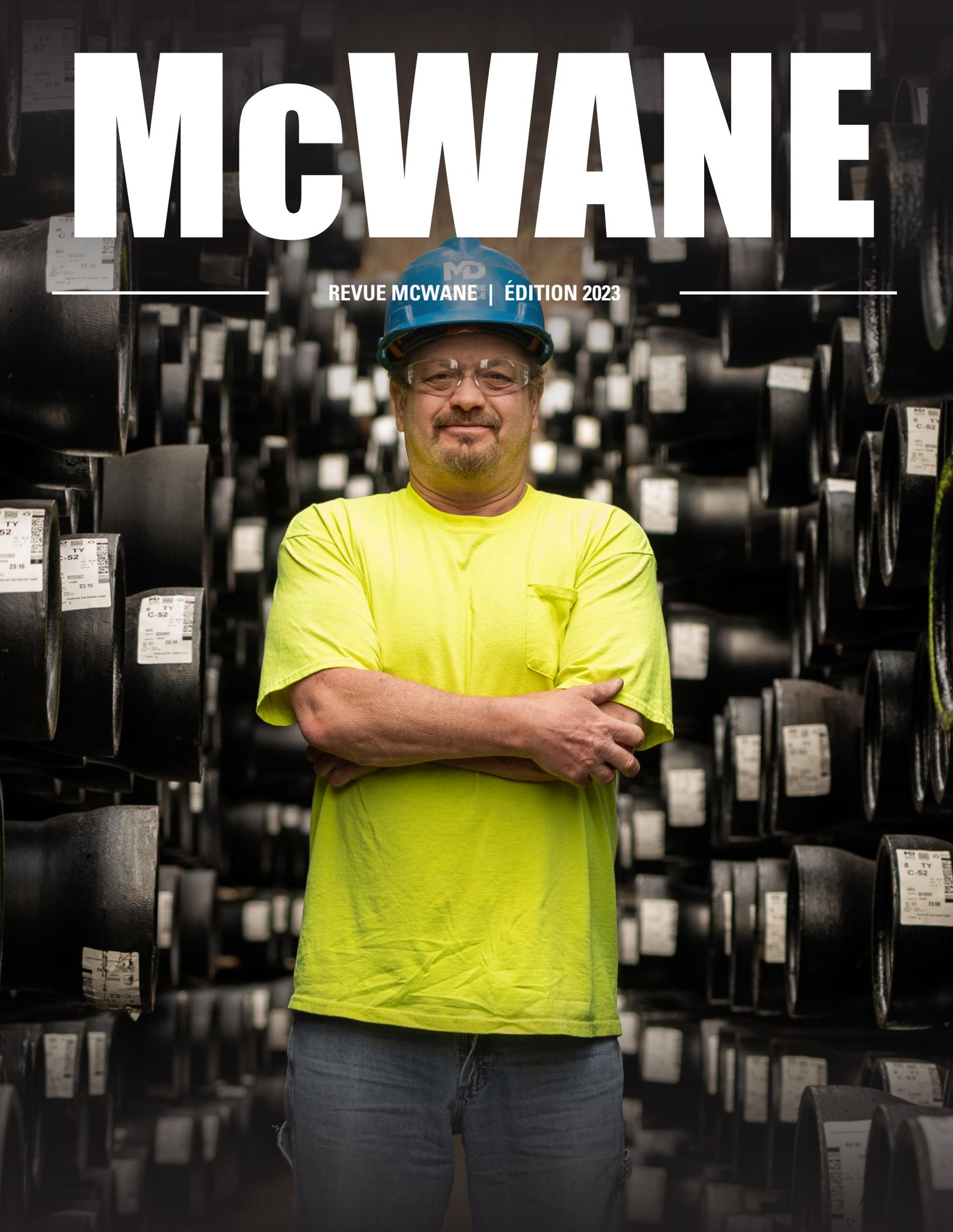


# MCWANE

REVUE MCWANE | ÉDITION 2023



# Un message de notre président

---

**C. PHILLIP MCWANE**

**Page de couverture**

**Richard Buskirk**

Regroupement du 1<sup>er</sup> quart

Conducteur de grand chariot élévateur

McWane Ductile – New Jersey



2023 s'est avérée une année de changement au sein de la famille d'entreprises McWane. Il s'agissait de notre première année complète sans le groupe Technologie depuis environ dix ans, ce qui nous a permis de nous concentrer davantage sur nos activités traditionnelles et de redoubler d'efforts dans ce que nous faisons le mieux : servir nos clients et les communautés où nous exerçons nos activités. Comme beaucoup d'entreprises, nous avons adapté nos activités à la suite de l'assouplissement des conditions du marché. Bien que ces décisions d'affaires aient été sans aucun doute difficiles, elles ont finalement permis à l'entreprise d'être aussi concurrentielle que possible à long terme.

Bien que nous ayons dû faire face à de nombreux vents contraires, une production plus lente que souhaité nous a permis de lancer plusieurs projets d'immobilisations à grande échelle, tels qu'un investissement de 75 millions de dollars pour l'agrandissement de la fonderie de Clow Valve et un investissement de 24 millions de dollars pour l'agrandissement des installations de fonderie et de moulage de Tyler Union, entre autres. Ces projets sont essentiels à la croissance future des marchés vitaux.

Au cours d'une année où le changement semblait inévitable, ce qui n'a pas changé, c'est notre façon de travailler. La sécurité est notre priorité absolue et le dépassement des attentes de nos clients est au cœur de nos objectifs. De plus, la Façon de faire McWane reste fondamentale dans absolument tout ce que nous faisons, et en 2024, les principes, valeurs et comportements qu'elle incarne continueront d'être au premier plan lorsque nous lancerons la prochaine phase de notre culture d'entreprise. J'ai hâte de vous en dire plus sur cette importante initiative d'engagement dans les mois à venir.

Au cours des derniers mois, j'ai eu l'occasion de visiter plusieurs de nos usines et de rencontrer de nombreux responsables locaux et de nombreuses équipes. Je me réjouis à l'idée de rendre visite à un plus grand nombre d'entre vous au cours de la nouvelle année, afin de vous exprimer de vive voix ma reconnaissance pour votre engagement et votre soutien constants. Je suis impressionné par ce que nos équipes ont pu accomplir malgré les défis, et je sais que de formidables occasions nous attendent en 2024.

Nous avons terminé l'année 2023 avec des résultats financiers solides et sains dont nous pouvons tous être fiers. Toutefois, un marché difficile s'annonce à l'horizon. En plus de devoir conquérir la bonne clientèle et de prouver notre valeur en tant que fabricant de choix, nous devons également tirer parti de nos capacités de production et de notre chaîne d'approvisionnement pour maîtriser les coûts de nos produits.

Notre objectif en 2024 est clair : commencer la nouvelle année en force et de façon dynamique pour atteindre des résultats.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. McWane'. The signature is fluid and cursive, written over a white background.

# L'année 2024 marquera le prochain chapitre de la culture de la Façon de faire McWane

Par Jeet Radia, vice-président principal,  
Environnement, santé et sécurité

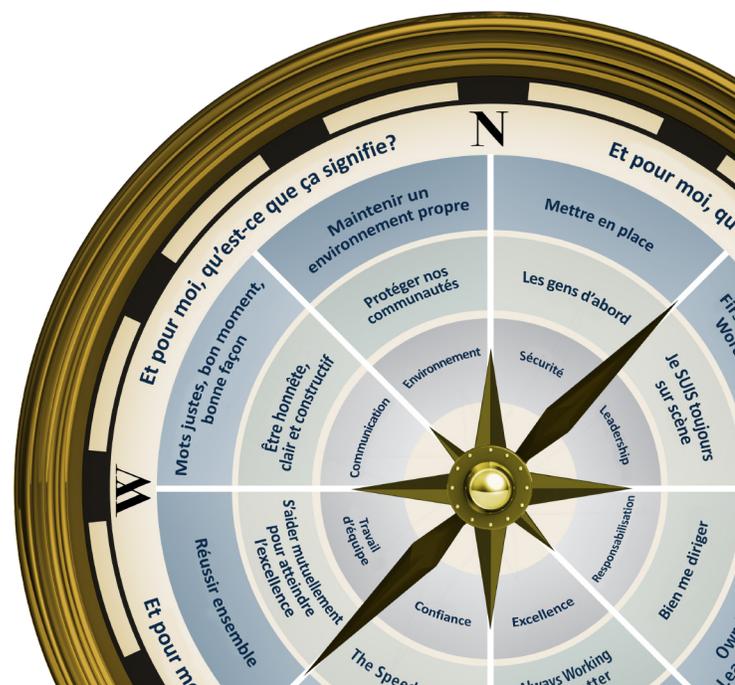
L'année 2024 s'annonce transformatrice pour McWane. Après une planification importante, la prochaine phase de la culture d'engagement de l'entreprise, enracinée dans la Façon de faire McWane, en est à la dernière phase en vue d'un déploiement en 2024. Ce nouveau plan stratégique triennal est le fruit d'un travail considérable de la part des membres du Comité directeur pour l'environnement, la santé et la sécurité (SSE) et de plus de 100 membres de l'équipe issus de divers services de l'entreprise. Collectivement, ce groupe a collaboré sur des éléments spécifiques, à savoir l'analyse comparative, la formation, les mesures, l'évaluation, la mise en œuvre et la communication, afin de former un plan exhaustif.

Le président, Phillip McWane, est à la tête de cette transformation culturelle qui est en cours. « Je suis reconnaissant envers celles et ceux qui ont travaillé sans relâche sur cette initiative et qui, comme moi, croient en la valeur que la Façon de faire McWane apporte à notre organisation », a-t-il déclaré. « La feuille de route visant à transformer la culture de McWane n'est pas un simple projet. Il s'agit plutôt d'un plan directeur qui nous permettra de fonctionner comme une équipe unique afin de créer de la valeur pour nos clients et pour nous-mêmes. »

La mission de Phillip au sein de ce groupe était d'élaborer un plan visant à faire évoluer la Façon de faire McWane vers une expérience plus immersive dans l'ensemble de l'entreprise,

une expérience qui orienterait notre mode de fonctionnement à tous les niveaux de l'organisation. Pour soutenir sa mission, Phillip s'est engagé à investir au cours des prochaines années dans les ressources et le personnel.

Le Comité directeur SSE continue de travailler en étroite collaboration avec la haute direction pour finaliser la feuille de route qui permettra à la famille d'entreprises McWane d'adopter une culture unifiée. Fondamentalement, cela signifie que les principes, les valeurs et les comportements de la Façon de faire McWane continueront à orienter nos décisions et nos actions au quotidien. Le lancement officiel du plan stratégique aura lieu au cours du premier semestre de 2024 et s'appuiera sur une série de documents de communication disponibles dans plusieurs langues.



# Soutenir et faire progresser l'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité

Par Mickie Coggin, directrice, Communications

Chez McWane, nous nous efforçons d'être un chef de file en matière de protection de l'environnement et de sécurité. Nous encourageons et responsabilisons les membres de notre équipe à travailler avec diligence pour relever les possibilités d'amélioration continue des processus et des comportements. Jamais satisfaits, nous cherchons toujours à améliorer notre rendement.

En 2004, nous avons créé le prix annuel d'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité (SSE) – également connu sous le nom de Screaming Eagle – remis à l'installation ayant obtenu le meilleur rendement SSE dans l'ensemble de l'entreprise. Onze installations ont remporté cette distinction.



Gagnants du prix Screaming Eagle 2023 – M&H Valve

Le parcours vers l'excellence SSE exige un engagement considérable et un travail acharné. La responsabilité en matière de sécurité et d'environnement incombe à chaque membre de l'équipe tandis que nous nous efforçons de suivre les principes directeurs de la Façon de faire McWane. Depuis la création du prix, plusieurs installations ont peaufiné leurs

processus, de sorte qu'elles ont été reconnues de façon constante. M&H Valve en est le chef de file, ayant obtenu le prix Screaming Eagle à quatre reprises, un record! McWane Ductile – Utah a reçu le prix trois fois, et Tyler Coupling et Clow Canada ont reçu le prix deux fois.

Nous devons travailler ensemble tous les jours pour bâtir et maintenir une culture de sécurité qui intègre la SSE dans toutes les facettes de l'entreprise. Bâtir une culture forte est un cheminement, et non une finalité. Pour ce faire, il faut déployer des efforts opportuns et constants et il faut que la direction fasse preuve d'un engagement indéfectible. Alors que nous continuons d'apprendre, de nous adapter et de grandir ensemble, notre culture en matière de sécurité continuera d'évoluer et d'améliorer notre rendement SSE.

Nous sommes convaincus que le principe d'excellence de la Façon de faire McWane continuera d'orienter notre entreprise pour les générations à venir.



# McWane Ductile – New Jersey reçoit les plus grands honneurs dans le cadre du défi Maintenir un environnement propre de McWane

Par Ward Pate, directeur, Environnement d'entreprise, McWane



Depuis plus d'une décennie, les membres de l'équipe McWane développent des concepts et des idées qui réduisent la pollution et améliorent la conservation de l'énergie de façon concrète. Les projets réussis ont permis de réduire les déchets, de conserver les matières premières et de trouver des solutions de rechange durables et des occasions d'économies d'énergie.

Mais nous n'obtenons pas ce genre de succès seuls. Grâce au principe de travail d'équipe de la Façon de faire McWane, nous avons accompli bien plus que ce que nous aurions pu accomplir en travaillant seuls. La façon McWane consiste à travailler ensemble en vue d'atteindre un objectif commun visant à améliorer continuellement notre performance environnementale et à protéger nos communautés.

Les projets soumis cette année soulignent une fois de plus l'ingéniosité et l'innovation dont font preuve nos équipes talentueuses ainsi que les répercussions tangibles de leurs projets sur l'environnement.

Les juges de la compétition de cette année étaient Sarah Burton (Kestrel Management), Kristen Belcredi (Keramida) et Dan Omar (professionnel de l'industrie à la retraite).

Cinq équipes ont pris part à la compétition de cette année :

<b>AMEREX</b>	Réemballage des produits
<b>KENNEDY VALVE</b>	Autoblocage du récupérateur de poussière de fonderie
<b>McWANE DUCTILE – NEW JERSEY</b>	Gestion des huiles usées et des bacs
<b>McWANE DUCTILE – OHIO</b>	Recyclage de poteaux de rebut
<b>McWANE DUCTILE – UTAH</b>	Réutilisation de l'eau des conduites de ciment



**PREMIÈRE PLACE :**  
**McWane Ductile – New Jersey**  
**Gestion des huiles usées et des bacs**

*Projet :* En restructurant sa gestion des huiles usées et des grands récipients pour vrac, l'installation a pu réduire les déchets générés, augmenter la recyclabilité et développer un système de gestion durable des bacs. Le système amélioré limite également le mouvement des récipients d'huile et rend la manipulation plus sécuritaire, car les bacs sont maintenant traités comme une ressource non renouvelable sur place. *Membres de l'équipe photographiés, de gauche à droite :* Steven Hertkorn, Brandon Leidy, Johnny Gilyard, Mike Ryno, Kenny McConnell, Seaford Wilson, Carlos Sanchez et Erick Rios

*Prix :* 1 500 \$ par membre de l'équipe



**DEUXIÈME PLACE :**  
**McWane Ductile – Utah**  
**Réutilisation de l'eau des conduites de ciment**

*Projet :* Le projet a permis d'améliorer le débit de laitier de ciment tout en réduisant la consommation d'eau potable grâce à la réutilisation de l'eau et en minimisant les débordements extérieurs et intérieurs des tranchées d'eau de ciment qui ont par le passé entraîné des impacts sur le système d'eaux pluviales.

*Membres de l'équipe photographiés, de gauche à droite :* David Reese, Marcus Morris, Royce Christensen, Luis Lozano, Jon McDonald et (non illustré) Chad Seegmiller

*Prix :* 750 \$ par membre de l'équipe



**TROISIÈME PLACE :**  
**Amerex**  
**Réemballage des produits**

*Projet :* Le projet a permis de réduire le gaspillage de boîtes de carton et l'utilisation de palettes de bois en faveur des palettes de résine pour les produits internes. L'équipe est passée de boîtes à usage unique à des boîtes à usage multiple, utilise moins de carton, utilise moins de main-d'œuvre pour ouvrir les boîtes et répertorie plus facilement son inventaire.

*Membres de l'équipe photographiés, de gauche à droite :* Anthony Reid, Cliff Tidmore, Deven McIntyre, Diane McGee, Michelle Putnam, Antonio Marshall, Billy Stephenson et Mitchell Vance

*Prix :* 375 \$ par membre de l'équipe

# L'installation de moulage en métal Clow Valve remporte le concours Ergo Cup de McWane

Par Sarah Cain, directrice des communications d'entreprise et Jared Smith, directeur de la santé ergonomique d'entreprise

Chaque année, le concours Ergo Cup de McWane offre à nos installations l'occasion de démontrer des façons novatrices de faire de McWane un lieu de travail plus sécuritaire. Qu'il s'agisse de petits changements dans les processus, d'une refonte complète ou de la réutilisation d'équipements, nos équipes atteignent constamment de nouveaux sommets en matière de créativité dans la réduction des risques ergonomiques. Après huit présentations impressionnantes, les juges du concours Ergo Cup de McWane de 2023 ont choisi quatre lauréats.

L'installation de moulage en métal (MCF) Clow Valve a obtenu la première place grâce à son « transbordeur à laitier », qui a résolu plusieurs risques ergonomiques, y compris les blessures au cou, au bas du dos et aux membres supérieurs et inférieurs, et réduit les risques pour la sécurité. L'équipe a utilisé le processus manuel existant de décharge de laitier (déchets) pour concevoir un processus motorisé utilisant un treuil, une batterie et un système de contrôle de



Membres de l'équipe gagnante du concours Ergo Cup, l'installation de moulage en métal Clow Valve, de gauche à droite : Mitzi Fisch, Matt Koresh, Jeff Beuthien, Jake Van Polen et Abbey Peal

VTT. En éliminant le processus manuel de déchargement des laitiers, le risque de blessure a été réduit de 92 %.

« L'ancienne méthode exerçait une forte contrainte sur mon corps. Je ne ressens maintenant aucune contrainte avec la nouvelle méthode. Je me sens beaucoup mieux lorsque je rentre à la maison après chaque journée de travail », a déclaré

Brent Swanson, membre de l'équipe de Clow Valve MCF.

Les juges du concours étaient Andrew Perkins (Alabama Power Company), Josh Bernazzoli (United States Steel Corp.), Steve Gutman (S.H. Gutman Consulting) et Julie Radford (vice-présidente adjointe et gestionnaire principale des risques chez McWane).

Les projets soumis au concours de cette année comprenaient les suivants :

<b>AMEREX</b>	Refonte de l'hydrotesteur
<b>BIBBY-STE-CROIX</b>	Crochets Whellabrator
<b>INSTALLATION DE MOULAGE EN MÉTAL CLOW VALVE</b>	Transbordeur de laitier
<b>ATELIER D'USINAGE CLOW VALVE</b>	BTHLD (maître d'œuvre)
<b>MCWANE INDIA SRI CITY</b>	Connecteurs de machine à pression
<b>MCWANE PLANT &amp; INDUSTRIAL EXETER</b>	Convoyeur à courroie pour scie à tuyau
<b>M&amp;H VALVE</b>	Manipulateur de décarottage



**FINALISTE, PREMIÈRE PLACE :**

**Bibby-Ste-Croix  
Crochets Whellabrator**

*Projet :* Pour percer des trous dans les plaques podotactiles, l'opérateur se tient en équilibre dans une position inconfortable qui exerce une contrainte sur son dos. La solution est un ensemble de crochets qui permet d'adopter une meilleure posture durant le perçage de trous et de faciliter le transfert des plaques.

*Membres de l'équipe :* Benoit Desjardins, Denis Fournier et André Hébert

*Prix :* 500 \$ par membre de l'équipe



**LE PLUS NOVATEUR :**

**Amerex  
Refonte de l'hydrotesteur**

*Projet :* L'équipe d'Amerex réduit le risque de blessures au poignet en éliminant un mouvement de torsion de son processus d'installation et de retrait de la coque. La nouvelle conception de l'hydrotesteur en acier inoxydable remplace le serrage répétitif par un nouvel ensemble de collet plus sécuritaire.

*Membres de l'équipe :* Christopher Bearden, Randel Cook, Wendall Fitzhugh, Ron Freeman, Roschelle Herrod, Chance Martin et Tim Pitts

*Prix :* 200 \$ par membre de l'équipe



**MEILLEURE RÉDUCTION GLOBALE DU RISQUE:**

**M&H Valve  
Manipulateur de décarottage**

*Projet :* Le processus de décarottage précédent causait de nombreuses blessures en raison d'un positionnement inconfortable du corps, de vibrations, de points de pincement, de stress thermique, de brûlures et plus encore. La solution est un dispositif motorisé de cassage de carottes appelé manipulateur de décarottage. L'opérateur est assis dans la cabine et utilise une manette à un bras pour faire fonctionner le bras articulé qui brise les carottes.

*Membres de l'équipe :* AJ Christian, Chris Nissley, Sandy Meadows, Jeff Rasmussen, Mason Screws, Michael Walker et Brayden Wright

*Prix :* 200 \$ par membre de l'équipe

# Révolution : les améliorations apportées aux immobilisations préparent McWane à une année productive en 2024 et au-delà

Par Sarah Cain

Cette année, plusieurs projets d'immobilisations ont continué à stimuler les objectifs de McWane en vue de maximiser l'efficacité, d'augmenter la production et de mieux protéger les environnements dans nos communautés. Les projets totalisent plus de 162 millions de dollars, et sont investis entre autres dans l'agrandissement d'installations et l'amélioration d'équipements qui permettent à la direction de perfectionner et de recycler notre main-d'œuvre.



## McWANE POLES

En avril, McWane Poles a célébré l'ouverture officielle de sa plus récente installation de poteaux utilitaires en fonte ductile à Provo, en Utah. Le nouvel investissement de 18,5 millions de dollars complète la présence existante de McWane dans la région avec son exploitation de tuyaux en fonte ductile. Il s'agit de la deuxième installation dédiée aux poteaux dans l'empreinte croissante

de l'entreprise. La construction de la nouvelle installation de 5 000 m<sup>2</sup> (54 000 pi<sup>2</sup>) a duré 21 mois et l'usine produit des poteaux qui varient en longueur entre 9 et 34 m (30 et 110 pi) avec un temps de cycle pour un poteau de base de moins de 12 minutes.

« Nous sommes ravis d'ouvrir notre nouvelle installation aux côtés de notre usine de tuyaux en fonte ductile, positionnant notre exploitation pour la réussite à long terme tout en améliorant l'impact de McWane en tant que moteur économique dans la communauté de Provo », affirme Chris Hutras, directeur général adjoint de McWane Poles. « Nous apprécions grandement le soutien de la Commission de comté qui nous a aidés à naviguer dans ce processus. Ce projet pluriannuel n'aurait pas été possible sans la force morale de nombreux membres de l'équipe McWane œuvrant de concert avec des dirigeants civiques et communautaires. »

En juin, l'équipe de McWane Poles a commencé à travailler sur la nouvelle ligne de fabrication de tuyau de Coshocton, qui réduira la main-d'œuvre ainsi que les coûts des services de transport et d'emballage se déplaçant d'une station à l'autre. La nouvelle ligne réduira les délais de traitement de deux à quatre jours ou plus à 24 à 36 heures. Les réductions prévues sont de l'ordre de 50 à 60 % du temps de meulage par section et de 60 % du temps de manutention, ainsi qu'une amélioration de 20 % du salaire à la pièce.



### McWANE DUCTILE – OHIO

Annoncé en 2022, McWane Ductile – Ohio est sur le point d'achever un agrandissement de son usine de Coshocton d'une valeur de 45 millions de dollars. Comme la construction devrait se terminer au début de 2024, l'investissement comprend des dispositions pour la rénovation et l'agrandissement de l'installation, des améliorations de l'infrastructure et une nouvelle ligne de recuit. L'agrandissement de l'usine et la création d'emplois supplémentaires visent à conserver plus de 500 emplois. Parallèlement, un partenariat stratégique entre JobsOhio et OhioSE dynamisera les stratégies de rétention et de recrutement des talents de McWane Ductile – Ohio.

« En reliant les investissements en immobilisations à la croissance de l'emploi, ces incitatifs renforcent la compétitivité du marché de l'Ohio tout en sécurisant l'emploi de notre main-d'œuvre de Coshocton, ce qui soutient les familles et notre économie locale », a déclaré Tom Crawford, directeur général de McWane Ductile – Ohio.

### TYLER UNION

En juin, Tyler Union a commencé à étendre ses activités de fonte et de moulage à Anniston, en Alabama. Le nouvel investissement de 24 millions de dollars ajoutera 5 000 m<sup>2</sup> (54 000 pi<sup>2</sup>) à son empreinte existante. L'équipement ajouté permettra à l'installation de monter des raccords et des vannes de grand diamètre à l'interne, d'étendre les capacités d'usinage et d'augmenter la capacité totale tout en réduisant

les délais d'approvisionnement. L'augmentation de la production permettra la création de 15 à 25 emplois à l'installation, dont les effectifs actuels comptent plus de 500 personnes. Les travaux d'agrandissement prendront environ un an, et la fin est prévue à l'été 2024.



### CLOW VALVE

Clow Valve a commencé la construction visant à agrandir sa fonderie de fer au mois d'août. Cet investissement de 75 millions de dollars ajoutera 3 345 m<sup>2</sup> (36 000 pi<sup>2</sup>) à son empreinte. En remplaçant l'équipement de fabrication vieux de 45 ans, l'usine s'attend à presque doubler la production.

Un partenariat avec l'Iowa Economic Development Authority High Quality Jobs Program contribue au projet d'agrandissement. Le programme aide les entreprises admissibles en compensant une partie des coûts engagés pour localiser, agrandir ou moderniser une installation de l'Iowa.

« Les crédits d'impôt approuvés par l'autorité de développement économique de l'Iowa pour moderniser notre fonderie assurent l'avenir de nos activités. Nous sommes impatients de bâtir davantage sur notre héritage de fabrication de vannes et de bornes d'incendie de haute qualité fabriquées aux États-Unis », a déclaré Mark Willett, vice-président et directeur général de Clow Valve.

# L'investissement et l'engagement renforcent l'impact des installations de McWane sur la communauté

Par Sarah Cain

En octobre, le président, Phillip McWane, s'est joint à la communauté de Coshocton pour célébrer l'inauguration du McWane River Walk, un nouveau chemin à usages multiples non loin de McWane Ductile – Ohio.

« Pendant des décennies, McWane Ductile a joué un rôle important dans cette communauté. Nous avons non seulement exercé nos activités ici, mais nous y avons aussi grandi et prospéré aux côtés des familles et des entreprises qui habitent cette ville. C'est un lien que nous chérissons et c'est pourquoi nous nous engageons à investir dans l'avenir de la ville », a déclaré Phillip lors de l'inauguration. « Notre engagement envers ce projet et les habitants de cette ville témoigne de notre foi en la communauté, une foi enracinée dans notre histoire et nos aspirations communes envers un avenir meilleur. »

McWane a fait un don de 500 000 \$ pour la construction d'une promenade riveraine dans la zone précédemment vide et délabrée qui s'inscrit dans le cadre du plan à long terme de la ville visant à embellir la zone tout en ajoutant un espace récréatif dont les résidents de Coshocton ont tant besoin.

La promenade riveraine est l'une des nombreuses façons extraordinaires dont nos installations travaillent main dans la main avec les intervenants locaux pour améliorer les communautés où nous vivons. Cette année, les dons volontaires de nos installations reflètent bon nombre des principes qu'incarne la Façon de faire McWane.

Au-delà des dons monétaires, grâce aux innombrables heures de bénévolat auprès de banques alimentaires, à l'organisation d'événements éducatifs, à la participation aux nettoyages de la ville et à d'autres efforts, les membres de notre équipe font preuve d'un engagement local remarquable.

## SOUTIEN À L'ÉDUCATION

Tyler Union a augmenté l'accès à la formation en métiers spécialisés en élargissant son programme de bourses d'études pour électriciens au Gadsden State Community College. L'installation s'est engagée à remettre un montant supplémentaire de 16 000 \$ à la Gadsden State Cardinal Foundation pour la bourse Tyler Union Workforce Development Scholarship. Les fonds supplémentaires profitent à huit autres étudiants des écoles secondaires du comté de Calhoun en Alabama qui suivront un programme technique menant à l'obtention d'un diplôme dans l'un des six domaines d'études suivants : la technologie électrique, la technologie de conception technique, l'automatisation industrielle, la conception mécanique, la mécatronique et l'usinage de précision. En plus de ces dons monétaires, Tyler Union assistera à la célébration de la « Gadsden State » à l'automne, en reconnaissance aux bénéficiaires des bourses.

« À la fondation Gadsden State, nous avons de nombreux étudiants de première génération qui font de leur mieux pour travailler, aller à l'école et soutenir leurs familles », a déclaré la Dre Kathy L. Murphy, présidente du collège. « Il arrive souvent que la réception d'une bourse d'études fasse d'une éducation universitaire une réalité pour de nombreux étudiants. Le fait d'avoir un partenaire engagé comme Tyler Union nous permet de partager notre vision qui est d'inspirer une nouvelle génération de talents locaux dans le but de faire progresser les communautés dans notre zone de service. »

La réduction des dépenses en début d'année scolaire offre un soulagement aux parents de jeunes élèves. Pour la deuxième année, Amerex

s'est associée aux écoles du comté de St. Clair en Alabama central pour faire don de 400 sacs à dos. À Phillipsburg, au New Jersey, McWane Ductile a commandité l'événement de la rentrée scolaire du Firth Youth Center, offrant des fournitures scolaires gratuites, des coupes de cheveux gratuites et des renseignements sur les ressources communautaires.

### PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Le long de l'autoroute 55 près de Campbellsville, au Kentucky, vous trouverez un panneau honorant Manchester Tank. L'installation a célébré le Jour de la Terre avec l'événement de nettoyage « Adopt a Highway ». En adoptant un tronçon de 3,21 km de cette autoroute, Manchester Tank s'engage à nettoyer la zone trois fois par année. L'effort à long terme aide non seulement à garder les accotements propres et à prévenir les dangers, mais permet également au Kentucky Transportation Cabinet de prioriser d'autres travaux de sécurité routière.

Les membres de l'équipe de Kennedy Valve et leurs familles se sont également rendus au Lackawanna Rail Trail, à Elmira, à New York, avec des sacs à ordures et des ramasseurs. L'équipe aide au maintien du sentier depuis près d'une décennie.

### ESPACES SÉCURITAIRES POUR LES JEUNES

McWane Ductile s'est associée à la Fondation

Cal Ripken, Sr. pour construire un nouveau parc polyvalent de pointe dédié aux jeunes au cœur de Phillipsburg, au New Jersey. McWane a fait don de 1 million de dollars dans le cadre du projet, qui a été inauguré en octobre, afin d'aider à créer un espace pour les jeunes de la région n'ayant pas autrement accès à de telles ressources communautaires.

« Nous sommes incroyablement fiers que McWane fasse cet investissement substantiel à Phillipsburg, lequel enrichira la vie de plusieurs générations », a affirmé Keith Mallett, directeur général de McWane Ductile – New Jersey. « Parmi nos investissements continus visant à répondre aux besoins critiques de la communauté, mentionnons le développement et l'éducation positifs des jeunes. Ce don démontre encore davantage notre engagement envers l'avenir et le bien-être de cette communauté. »

L'engagement est le moteur de toute implication communautaire de McWane. Chaque installation compte des membres de l'équipe qui se consacrent à soutenir nos voisins année après année et qui continuent de chercher d'autres occasions d'aider. En redonnant à nos communautés, nous favorisons le travail d'équipe, à l'image de la collaboration incroyable dont nous faisons preuve chaque jour au travail.



Les membres de l'équipe de Tyler Coupling ont récemment pris part à la Muddy Princess Mud Run, une course d'obstacles de 5 km organisée au profit de la Fondation nationale du cancer du sein.



La fonderie McWane Ductile à Provo, au Utah, a recueilli 15 000 \$ pour trois organismes de bienfaisance locaux, le Springville Rotary Club, Hope4Utah et Sleep in Heavenly Peace.



Clow Canada a fait un don au Root Cellar Food and Wellness Hub, un organisme sans but lucratif basé en Alberta, au Canada, où l'équipe aide régulièrement à servir des dîners.



United Way a remis le prix Give à Kennedy Valve pour sa générosité et son engagement à améliorer la vie des personnes de la communauté.

# La conférence sur les TI et les finances permet l'apprentissage, le réseautage et le partage des meilleures pratiques

Par Kirk Petty, vice-président principal et directeur financier et Lynn Lovelady, vice-présidente, directrice de l'information

La conférence des TI et des finances de 2023 a réuni 110 professionnels des TI et des finances de l'ensemble de l'entreprise et du monde entier, afin de partager leurs expériences, leurs connaissances et leurs outils pour réussir au sein de leurs installations respectives.

Animée à Birmingham, en Alabama, la réunion a commencé par une séance générale qui s'est ouverte par les discours principaux de Kirk Petty et Lynn Lovelady. Les séances en petits groupes consacrées à une multitude de priorités pertinentes pour chaque groupe ont joué un rôle important dans la portée de la conférence qui s'est tenue sur plusieurs jours. La cybersécurité était au centre des priorités liées aux TI, tandis que la responsabilité fiscale globale et la gestion des risques étaient au centre des priorités

liées aux finances. De plus, le président du groupe McWane Waterworks et vice-président directeur de Manchester Tank & Equipment Co., Kevin Bense, a fait le point sur les résultats d'exploitation et les initiatives importantes liés aux activités du groupe McWane Waterworks et de Manchester Tank.

Bon nombre des participants ont décrit la séance de réseautage comme l'un des moments les plus inestimables de la réunion. Plusieurs membres de l'équipe McWane travaillant un peu partout dans le monde ont parcouru une distance considérable pour se rendre à la réunion. La conférence est toujours une excellente occasion de se rapprocher, de développer des amitiés et de discuter des changements et des tendances de l'industrie.



Groupe Finances



Groupe des TI



Lynn Lovelady remettant le prix d'excellence en TI à Adam Lang

De nombreux principes de la Façon de faire McWane étaient ancrés dans la conférence. Parmi eux, mentionnons l'excellence, qui a été mise de l'avant dans le cadre de la remise du tout premier prix d'excellence en TI à Adam Lang, administrateur des TI de Clow Canada. Adam a été reconnu pour son rôle clé dans la mise en œuvre de nombreuses nouvelles technologies et pour son dévouement envers la réussite de l'équipe de Clow Canada.

Lors de sa nomination, il a été noté qu'Adam dépasse toujours les attentes établies. Adam a été félicité pour avoir aidé son équipe à réaliser de nombreux projets, petits et grands, avec professionnalisme et pour avoir mis l'accent sur l'amélioration des capacités de Clow Canada à faire en sorte que les projets se déroulent sans heurts, y compris la communication réfléchie de directives étape par étape.

La conférence s'est terminée par une mise à jour du vice-président directeur, Will McWane, à propos des développements de l'industrie, des changements au sein de l'organisation et des plans pour l'avenir.

# Où sont-ils maintenant?

Par Mickie Coggin

Depuis 2005, McWane accorde des bourses chaque année à 10 étudiants méritants, dont cinq à des personnes à charge d'employés horaires et cinq à des personnes à charge d'employés salariés. Au cours des 20 ans d'histoire du programme, et grâce à l'engagement profond de McWane à investir dans l'avenir de la génération future, nous avons accordé plus d'un million de dollars à l'éducation supérieure. Cette année, nous sommes heureux de présenter plusieurs anciens bénéficiaires dont l'avenir a été touché par le programme.

## Une gagnante de la bourse McWane 2021 sauve des vies en œuvrant au sein de Children's of Alabama



Norman, Annie Jo et Gidget

Annie Jo Yeager a obtenu un diplôme avec grande distinction de la Jacksonville State University School of Nursing avec une moyenne pondérée cumulative de 4,0. Elle a reçu des prix d'excellence académique dans les domaines suivants : familles en âge de procréer, santé des adultes dans les milieux communautaires et secondaires, fondements de la pratique des soins infirmiers et amélioration de la santé de l'humanité.

Annie Jo possède maintenant le titre de B.Sc.Inf., IA et travaille au service des urgences de Children's of Alabama.

Annie Jo est la fille de Gidget Yeager, qui célébrera en février son 13e anniversaire chez Amerex.

## Le programme de bourses McWane reflète les liens fraternels au sein de la famille Lopez

Les frères Daniel et Miguel Lopez travaillent ensemble au service du moulage de McWane Ductile – Utah depuis plus de 20 ans. Au cours des ces nombreuses années, la famille Lopez a bénéficié du programme de bourses d'études pour personnes à charge de McWane, prouvant que le travail acharné et le dévouement sont profondément ancrés à travers des générations.

Daniel est le fier père de Monse Lopez, récipiendaire d'une bourse McWane 2014 et diplômée de l'Université de l'Utah en administration des services de santé. Monse travaille comme coordonnatrice de projet pour le Data Coordinating Center du département de recherche de l'Université de l'Utah et poursuit actuellement un diplôme d'études supérieures.

« Plus que tout, je voulais vous remercier tous pour cette occasion incroyable », a déclaré Monse. « Je suis très reconnaissante envers McWane pour le rôle important qu'elle a joué dans mon éducation. En réfléchissant aux dernières années, je me souviens de l'impact profond que le soutien de l'entreprise a eu

sur ma vie et celle de ma famille. Je suis fier d'avoir reçu cette bourse d'études et vous suis éternellement reconnaissante pour les occasions qu'elle m'a offertes. »

Les enfants de Miguel, Esmeralda, Maria et Miguel Jr., nommé en l'honneur de son père, sont également des récipiendaires de bourses McWane. Récipiendaire en 2009, Maria a obtenu un baccalauréat en éducation au niveau primaire et est maintenant enseignante au primaire. Esmeralda, récipiendaire en 2012, a obtenu un baccalauréat en santé communautaire de l'Utah Valley University et en soins infirmiers de l'Ameritech College. Elle est infirmière autorisée et se spécialise dans les soins intensifs néonataux. Miguel Jr., récipiendaire en 2017, a obtenu un baccalauréat en gestion de travaux de construction et travaille comme analyste budgétaire d'entreprise.

Nous souhaitons à tous les récipiendaires de bourses McWane nos meilleurs vœux et avons hâte de suivre leur parcours.



Rocio, Monse et Daniel



Maria, Esmeralda, Nora, Miguel et Miguel Jr.

# Adan Escareño : le visage de l'atelier de mélange Tyler Union

Par Mickie Coggin

Il faut des efforts incommensurables et un dévouement hors pair pour devenir le visage d'un secteur d'activité. Depuis qu'il s'est joint à Tyler Union, Adan Escareño a atteint cet objectif en seulement trois ans en tant que chef de file dévoué au sein de l'atelier de mélange de DISA. Il joue un rôle de premier plan dans la formation des nouveaux employés et est très fier de s'assurer qu'ils acquièrent les compétences nécessaires pour réussir dans leur nouvel emploi.

Adan attribue à son père Hector Escareño sa solide éthique de travail. Bien qu'il travaillait sur la route, le père d'Adan s'est toujours assuré de subvenir aux besoins de sa famille et de la rendre heureuse. « Mon père m'inspire, et son éthique de travail a fait forte impression sur moi », a-t-il déclaré. « J'essaie d'être comme mon père tous les jours et je m'assure de traiter tout le monde avec le respect qu'il mérite, comme mon père le fait. »

Adan est un leader au travail et à l'extérieur du travail, où il entraîne de jeunes joueurs de soccer. « J'ai toujours aimé le soccer et je voulais partager mes connaissances et mon amour pour le jeu avec les enfants de la communauté », a-t-il déclaré. « L'une de mes saisons les plus incroyables a été lorsque j'ai eu l'occasion d'entraîner l'équipe de ma petite sœur. »



Les parents décrivent Adan comme un excellent modèle pour les enfants et un entraîneur dévoué envers chaque enfant de l'équipe.

Adan incarne le principe de leadership de la Façon de faire McWane, et nous sommes fiers de le compter dans notre équipe!

# Le deuxième SportsFest consécutif de McWane India Sri City fait la promotion du travail d'équipe et du bien-être

Par Sarah Cain

Lors du deuxième SportsFest consécutif, McWane India Sri City a combiné bien-être et travail d'équipe. La compétition amicale a d'abord été lancée pour aider les membres de l'équipe de tous les services à faire connaissance les uns avec les autres.

« Ce SportsFest a apporté fraternité et union, ce qui a créé des relations harmonieuses entre les employés », a déclaré Dinesh Thathineni, directeur adjoint des ressources humaines. « En fin de compte, il s'agit de favoriser le travail d'équipe grâce à une culture de collaboration. »

Avec des jeux intérieurs et extérieurs permettant d'accommoder les capacités de tous, l'installation a obtenu un taux de participation de plus de 90 %. Les matchs de cette année comprenaient entre autres du cricket, du volleyball, des échecs et du kho-kho (un jeu de tague indienne traditionnelle), avec des compétitions tenues à même l'installation. Le comité de planification a soigneusement



créé des équipes multidisciplinaires diversifiées en s'assurant qu'aucune équipe n'incluait d'employés du même service.

En inventant une façon amusante et inclusive de participer aux jeux, l'équipe d'India Sri City a constaté une amélioration de l'engagement des employés et a intégré une excellente occasion d'inspirer la mise en forme physique.



# 2023 : l'année en photos

Faits saillants de la famille d'entreprises McWane





# Voici la première apprentie électricienne de McWane Ductile – Ohio

Par Mickie Coggin et Jolinda Kistler, directrice des ressources humaines de McWane Ductile – Ohio



Alors que les fabricants cherchent à combler des postes de métiers spécialisés, certaines installations de McWane ont tiré profit des programmes d'apprentissage pour accroître l'exposition et la sensibilisation aux carrières dans le domaine de la fabrication, grâce à la formation en milieu de travail. McWane Ductile – Ohio (MDO) utilise son programme d'apprentissage pour aider également à combler le déséquilibre entre les sexes qui subsiste actuellement dans le domaine de la fabrication.

Cette année, MDO a accueilli sa première apprentie électricienne, Abby Clark. Abby travaille au

service d'entretien de MDO depuis un peu plus d'un an.

À la fin de 2021, Abby a déménagé du Colorado en Ohio et s'est jointe à MDO. Elle a commencé dans le service de la finition en tant qu'opératrice de machines de revêtement intérieur de tuyaux jusqu'en décembre 2022, lorsqu'elle a été promue au poste d'apprentie électricienne au sein du service d'entretien.

Son éthique de travail et ses compétences lui ont permis d'être reconnue comme une membre appréciée de l'équipe pendant sa courte période au sein de l'installation. Abby est impatiente d'apprendre et de continuer à se

perfectionner. Elle se sent plus forte depuis qu'elle a commencé à travailler chez MDO. « J'ai passé d'une 'personne qui fait' à une 'personne qui sait' », a-t-elle déclaré.

En peu de temps, elle a acquis de nouvelles compétences, répondu à des appels avec son formateur et aidé à installer le câblage électrique du système d'alarme incendie.

Selon le superviseur et ingénieur d'usine d'Abby, Jason Paugh, « Abby est motivée à assurer son succès personnel et celui de l'entreprise. Elle fait preuve d'ambition et prend l'initiative d'accomplir le travail avec professionnalisme. Son attitude positive est contagieuse et favorise le moral au sein du groupe. Il est évident qu'elle s'impose une norme morale élevée et qu'elle fait de tout le monde autour d'elle une meilleure personne. »

Abby incarne les principes de leadership, de responsabilité et d'excellence de la Façon de faire McWane, et nous sommes fiers de la compter comme membre estimée de l'équipe!

# Bourse d'études pour personnes à charge McWane

Nous acceptons maintenant  
les candidatures



Numérisez pour soumettre  
une candidature

McWane accordera 10 bourses d'études de 2 000 \$ : cinq pour les personnes à charge des employés horaires et cinq pour les personnes à charge des employés salariés. Les bourses sont renouvelables jusqu'à trois ans supplémentaires, tant que le candidat continue à satisfaire aux critères d'admissibilité.

Les étudiants peuvent poser leur candidature en ligne à l'adresse <https://aim.applyISTS.net/McWane>.

1. Connectez-vous ou cliquez sur « Vous n'avez pas de compte? Inscrivez-vous » pour créer un compte.
2. Cliquez sur « AJOUTER UNE CANDIDATURE » sur la page d'accueil.
3. Saisissez la clé du programme : McWane.

Pour être admissible à la bourse McWane, vous devez :

- être un étudiant de dernière année du secondaire ou un étudiant de première, deuxième ou troisième année de collège
- être l'enfant à charge d'un employé horaire ou salarié employé depuis au moins un an au 1er janvier de l'année d'attribution des bourses d'études
- avoir une moyenne pondérée cumulative minimum de 2,0 ou plus

**LA DATE LIMITE DES  
CANDIDATURES EST LE  
2 FÉVRIER 2024**



McWane est un chef de file favorisant la distribution d'eau potable propre et sûre partout dans le monde et accordant la priorité à la fabrication sécuritaire et écologique de ses produits. En tant qu'entreprise mondiale, elle s'engage à assurer l'efficacité et la durabilité en fabriquant des produits à partir de matériaux post-consommation recyclables qui en sont à la fin de leur vie utile.

## Famille d'entreprises McWane

### TUYAU EN FONTE DUCTILE

Canada Pipe Company  
McWane Ductile — New Jersey  
McWane Ductile — Ohio  
McWane Ductile — Utah  
McWane Poles

### RACCORDS POUR AQUEDUCS

Tyler Union  
Tyler Xianxian

### VANNES D'ADDUCTION D'EAU ET BORNES D'INCENDIE

Clear Water  
Clow Canada  
Clow Valve  
Kennedy Valve  
M&H Valve  
McWane Plant & Industrial

### TUYAU DE RENVOI, RACCORDS ET ACCOUPLEMENTS POUR TUYAUX DE RENVOI

AB&I Foundry  
Anaco-Husky  
Bibby-Ste-Croix  
Fonderie Laperle  
Tyler Pipe  
Tyler Coupling

### RÉSERVOIRS D'AIR COMPRIMÉ ET DE PROPANE

Manchester Tank & Equipment Co.  
MTE Cemcogas, SA  
McWane India Private Ltd.

### EXTINCTEURS D'INCENDIE ET SUPPRESSION DES INCENDIES

Amerex



For Generations

[mcwane.com](http://mcwane.com)

McWANE, INC. • P.O. Box 43327 Birmingham, AL 35243 • [www.McWane.com](http://www.McWane.com) • © 2023 MCWANE, INC. • TOUS DROITS RÉSERVÉS

Conceptrice de publication : Madison Kirkland, Communications de l'entreprise