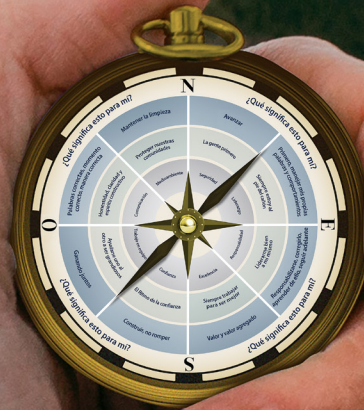


2019

MCWANE

ALCANZANDO NUEVAS ALTURAS



Mensaje de nuestro presidente

G. RUFFNER PAGE, HIJO

CUANDO NOS PROPONEMOS ESCALAR UNA MONTAÑA, MIRAMOS HACIA

Arriba y pensamos que cuando lleguemos a la cima de esta caminata y podamos mirar el horizonte, habremos alcanzado nuestra meta y el recorrido tendrá un final gratificante. Pero a veces, uno llega a la cima de la montaña y se encuentra con una vista más clara del escenario por delante. Y tal vez, el lugar donde se encuentra en este recorrido revela un valle fértil más adelante, y se da cuenta de que ese es el destino al que quiere llegar, o tal vez camina por la extensión nevada de la cima de la montaña para darse cuenta de que está en una meseta que conduce a una cima más maravillosa.



Pero lo que lo anima a continuar avanzando hacia su destino, y lo que lo convierte en un pionero, es el arduo trabajo que lo llevó a este lugar desde donde puede ver claramente el camino a seguir, su voluntad de adoptar un objetivo completamente nuevo y el aventurarse con valentía hacia un terreno no explorado.

Este es el lugar emocionante en el que se encuentra McWane hoy.

McWane ha prosperado durante casi 100 años gracias a nuestra voluntad de evolucionar, mejorar y cambiar a medida que cambiaban con los tiempos. En los últimos 15 años, logramos altos niveles de desempeño en EHS a lo largo y ancho de la empresa gracias a nuestro sólido sistema de administración basado en la conformidad. Sin embargo, cuando nos estabilizamos en este alto nivel, nos dimos cuenta de que este sistema basado en reglas y regulaciones era una base sólida. Nos dimos cuenta de que el cambio a un sistema basado en valores que utilice las fortalezas y talentos de nuestra gente construido sobre esta base nos impulsaría aún más y requeriría un cambio cultural en toda la empresa.

Y es increíble ver que esta transformación ya está comenzando a suceder en toda la familia de empresas McWane, con muchos éxitos tempranos gracias al alto compromiso de los miembros del equipo. A medida que nuestros intrépidos pioneros se aventuran a un territorio desconocido, Jeet Radia, vicepresidente sénior de Medioambiente, Seguridad y Recursos Humanos de McWane, señala: “El reto es seguir adelante mientras nuestra gente se adapta al cambio significativo que esto presenta. Debemos impulsar el cambio desde arriba y afianzarlo en todos los niveles inferiores”. Estoy de acuerdo, debemos liderar el cambio desde arriba en nuestras ubicaciones y afianzar la cultura en los miembros de nuestro equipo. La clave es nuestra gente. Estuvieron a la altura del reto en la exitosa iniciativa de EHS. Estoy seguro de que, así como lo han hecho antes, también ahora estarán a la altura de este reto.

Tuve la oportunidad de hablar en Futurecom System Group este año, y el tema de la reunión fue no solo aceptar el cambio, sino también la necesidad de cambiar continuamente. “La necesidad de cambio no se debe a que los sistemas actuales o antiguos que tenemos son malos o defectuosos, esto lo demuestran nuestros éxitos hasta la fecha”, explicó el presidente y director ejecutivo de Futurecom, Paul Halinaty, en la reunión. “Sin embargo, nuestros clientes, proveedores y competidores están cambiando, entonces nosotros tenemos que cambiar. Esto significa cambiar cómo hacemos las cosas, qué hacemos e incluso quién lo hace”. No significa que reemplacemos a la gente, pero sí significa que mañana las personas pueden no estar haciendo el mismo trabajo de la misma manera que lo están haciendo hoy.

Miembros del equipo de McWane de divisiones de todo el mundo asistieron a reuniones de planificación durante todo 2019 para compartir mejores prácticas y garantizar que todos avancemos hacia el mismo objetivo. “Para completar de manera efectiva la transformación de una cultura basada en la conformidad a una cultura basada en valores, todos deben anticipar y aceptar el cambio. La brújula McWane nos permite navegar por los retos que acompañan el cambio. Nos ayuda a imaginar lo que podría ser, desafiar el statu quo y crear mayor valor”, expresó el vicepresidente de Seguridad de McWane, Mickey Hannum.

El vicepresidente de Recursos Humanos de McWane, Kevin McCarthy, agregó: “La magnitud de los cambios que están impactando a nuestra organización es mayor a cualquier otro momento de los cinco años que he estado aquí. Estamos en un momento emocionante donde las divisiones de toda la empresa están adoptando los principios de ‘The McWane Way’. Esperamos que la brújula sea de gran ayuda para cada uno de nosotros a medida que nos abrimos paso a través de estos retos y salimos más fuertes que nunca”.

Entonces, tomen su brújula McWane, manténganse atentos a nuevos caminos, estén preparados para cambiar de rumbo y trabajen juntos como equipo durante este emocionante recorrido hacia una nueva era para McWane.

10.^a Competencia anual Ergo-Cup de McWane

UNA DÉCADA DE INNOVACIÓN

LAS EMPRESAS QUE LIDERAN EL CAMINO HACIA EL futuro siempre priorizan a su gente. Y en McWane tenemos un compromiso a nivel de toda la empresa de mejorar activamente la salud y el bienestar de los miembros de nuestro equipo con innovaciones revolucionarias que abordan problemas comunes en el lugar de trabajo. Por décimo año consecutivo, la competencia Ergo Cup de McWane volvió a ir un paso más allá con soluciones creativas para la reducción del riesgo ergonómico y proyectos que mejoran la seguridad y la eficiencia en el lugar de trabajo, mientras impactan positivamente la productividad general y la calidad del producto.

La décima competencia anual Ergo Cup, celebrada el 16 de octubre de 2019, presentó 19 proyectos innovadores, obra de 114 miembros del equipo provenientes de 14 instalaciones de todo el mundo. Desde un sistema de detección de seguridad para cintas transportadoras hasta soluciones ergonómicas para mejorar la salud física de los miembros del equipo, los proyectos que se presentaron este año fueron verdaderamente transformadores. Los proyectos se evaluaron en función de la innovación, la simplicidad, el ahorro de costos, los riesgos ergonómicos y la calidad de la presentación. El panel de jueces de la Ergo Cup 2019 estuvo compuesto de expertos externos del sector, entre los que se incluyeron Deborah Lechner, PT, MS, presidenta de ErgoScience; Claudiu T. Lungu, PhD, profesor asociado, Escuela de Salud Pública de la UAB; Andrew D. Perkins, M.S., CIH, CSP, higienista industrial sénior, Alabama Power Company y Pat Tyson, abogado de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y socio en el bufete de abogados Constangy, Brooks, Smith & Prophete, LLP, con sede en Atlanta.

Estos talentosos equipos han ideado soluciones que no solo agilizan los procesos y crean entornos de trabajo más seguros, sino que también protegen de forma directa la salud de los miembros de nuestro equipo mediante una innovadora reducción del riesgo ergonómico. El ganador del primer puesto al Proyecto Más Destacado de este año, Clow Valve, representará a McWane en la competencia nacional de la Ergo Cup en Louisville, Kentucky, del 16 al 19 de marzo de 2020. ¡Les deseamos suerte y esperamos con ansias ver los impresionantes proyectos de la Ergo Cup del próximo año!

PROYECTO MÁS DESTACADO:

1.^{ER} PUESTO: CLOW VALVE

Clow Valve diseñó un dispositivo ergonómico para eliminar el levantamiento y giro manual de patrones de bronce mediante la implementación de un dispositivo mecánico de bandeja giratoria.

1.^{ER} PUESTO: TYLER COUPLING

Tyler Coupling automatizó el proceso de perforación, reduciendo los movimientos de competencia que necesita el operador por ciclo y reduciendo el esfuerzo que deben realizar las manos, muñecas, brazos y hombros del operador. También disminuyó el tiempo del ciclo que se necesita para la producción del producto y aumentó el rendimiento del producto terminado.

MEJOR REDUCCIÓN DE RIESGOS: BIBBY STE. CROIX

Bibby Ste Croix motorizó todas las secciones de la cinta transportadora Kloster y añadió un sistema de detección de seguridad para evitar la caída de placas de 1000 libras de peso.

PROYECTO MÁS INNOVADOR: KENNEDY VALVE

Kennedy Valve ideó un sistema de almacenamiento a granel para colocar inoculantes, carbono y 75 % de sílice en la balanza, lo cual eliminó la necesidad de que los miembros del equipo levanten peso, se flexionen, giren y trabajen con palas.



Jueces de la Ergo Cup de izq. a der.: Andrew D. Perkins, MS, CIH, CSP, higienista industrial sénior, Alabama Power Company; Deborah Lechner, PT, MS, presidenta de ErgoScience; Claudiu T. Lungu, PhD, profesor asociado, Escuela de Salud Pública de la UAB; Pat Tyson, abogado de la OSHA y socio en el bufete de abogados Constangy, Brooks, Smith & Prophete, LLP, con sede en Atlanta.



De izq. a der.: Scott Smith, Rick Thompson, Jeff Beuthien, Mitzi Fisch, BJ Bowie, Andrew Williams, Josh Britt, Coleton Pace



De izq. a der.: Nathan Gentges, Chet Johnson, Don Trent, Jim Sartin, Bill Kays, Shaun Clift, Herb Wheatman (no aparece en la foto)



De izq. a der.: Fila de atrás: Yanick Belanger, Steve Lemay, Claude Marcoux, Jean-Frederic Lemay, Pierre-Luc Hovington, Stephane Lamontagne. No aparecen en la foto: Jean-François Boisvert, David Auger

Reto de Prevención de la Polución P2C de 2019

LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE MCWANE INNOVAN PARA UN FUTURO MÁS LIMPIO

PROTEGER EL MEDIOAMBIENTE Y MANTENER LIMPIAS NUESTRAS COMUNIDADES se encuentra en el centro de The McWane Way. No solo estamos comprometidos a operar instalaciones responsables en términos medioambientales, sino que nuestro Reto de Prevención de la Polución, o P2C, anual de toda la empresa continúa destacando el ingenio y la innovación de nuestros talentosos equipos y el inspirador impacto tangible que sus proyectos están teniendo en nuestro medioambiente al reducir significativamente la polución.

Al igual que en años anteriores, las propuestas para el Reto de Prevención de la Polución McWane de 2019 fueron sólidas de punta a cabo. Diecinueve proyectos fueron evaluados por nuestro panel de cuatro jueces: Dan Oman de Haley & Aldrich, Sarah Burton de Kestrel Management, John Wellspring de Keramida y Lennon Martin de Dennison Industries. Estos expertos externos evaluaron los proyectos en función de innovación, simplicidad, ahorro de costos y reducción de energía y seleccionaron a los diez mejores finalistas. Los proyectos van desde el desarrollo de un dispositivo para impedir que los restos de granalla caigan al suelo hasta la instalación de dos nuevos hornos de fusión por inducción, sin núcleo, de bajo consumo.

Estos proyectos reducen las emisiones atmosféricas, la generación de residuos y el consumo de energía al tiempo que conservan las materias primas. Además, el ahorro anual calculado que crearon los finalistas de este año superó la marca de un millón de dólares y alcanzó los \$1,086,173.

¡Felicitaciones a los ganadores de este año! Esperamos con ansias ver lo que nuestros líderes en administración medioambiental presentan en el P2C McWane de 2020.

LOS GANADORES DEL RETO DE PREVENCIÓN DE LA POLUCIÓN MCWANE DE 2019 SON:

1.ER PUESTO (\$1000 por miembro del equipo) : M&H VALVE, CAMBIOS DE PATRONES

2.DO PUESTO (\$500 por miembro del equipo) : CLOW CANADA, REDUCCIÓN DEL USO DE PLÁSTICO

3.ER PUESTO (\$250 por miembro del equipo): MCWANE DUCTILE UTAH, REUTILIZACIÓN DE GRANALLA DE REVESTIMIENTOS ESPECIALES

3.ER PUESTO (\$250 por miembro del equipo): MCWANE DUCTILE UTAH, PLATAFORMA DE PRENSA DE PRUEBA

PREMIO “¿POR QUÉ NO SE ME OCURRIÓ A MÍ?” (\$100 por miembro del equipo) : MCWANE DUCTILE OHIO, REDUCCIÓN DE TIZNADO DE TANQUES

PREMIO A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA E2 (\$100 por miembro del equipo): CLOW VALVE, REDUCCIONES DE FUNDICIONES DE HIERRO



1.er puesto: M&H Valve, de izq. a der.: Steve Griffith, Jimmy Wade, Wesley Bones, Steven Blasko, Ricky Vise, Gerald Smith, Anthony Guy y Frank Musich



2.do puesto: Clow Canada, equipo de Clow Canada



3.er puesto: McWane Ductile Utah (reutilización de granalla de revestimientos especiales), de izq. a der.: Hugo Villa, Arturo Lugo, Joe Ozimek, Miguel Muñoz, Jonathan Correa, Giraldo Buenrostro y Chad Seegmiller



3.er puesto: McWane Ductile Utah (plataforma de prensa de prueba), de izq. a der.: Jeremy Stewart, Miguel Muñoz, James Walker, José García, Chad Seegmiller, David Georgeson, centro de la plataforma: Derek Webster



Premio “¿Por qué no se me ocurrió a mí?”: McWane Ductile Ohio, de izq. a der.: Neil Sampsel, Steve Slade, Sean Powers, Dirk Mathias, Shawn Bordenkircher, Wes Dawson, Todd Church



Eficiencia energética: Clow Valve, de izq. a der.: John Grahek, Jon Callahan, Bob Smith, Rodney Walker, Jorge Campos, Jason Williams, Justin Fawcett Chris Prendergast

Nuevas perspectivas en la Universidad McWane



LOS MIEMBROS DEL EQUIPO DE EHS Y RR. HH. COMPARTEN CONOCIMIENTOS, EXPLORAN NOVEDADES DEL SECTOR Y DISFRUTAN DE ACTIVIDADES DE TRABAJO EN EQUIPO.

CON UNA EMPRESA QUE SE EXTIENDE POR todo el mundo, mantener a todos en sintonía puede ser un reto. Y aunque la comunicación con los seminarios web de McWane funciona de maravilla, no hay nada como una reunión a la antigua cara a cara. Para cultivar la relación entre los miembros del equipo de diferentes disciplinas, organizamos una reunión bienal de EHS y RR. HH. a nivel de toda la empresa bajo la coordinación de la Universidad McWane. La reunión de este año se celebró en Birmingham, Alabama. La reunión permite a los miembros de los equipos compartir mejores prácticas, explorar desarrollos del sector y resolver problemas en equipos interdisciplinarios, lo cual resulta en ideas innovadoras y relaciones más profundas. No solo nos volvemos a conectar con nuestros valores y objetivos compartidos con The McWane Way, sino que también dejamos un tiempo destinado a conocernos con actividades divertidas de trabajo en equipo.

En 2019, 160 profesionales de EHS y RR. HH. de McWane provenientes de toda la empresa y de todo el mundo se reunieron una vez más para perfeccionar sus habilidades y ampliar sus perspectivas. Una vez que llegaron al Renaissance Birmingham Ross Bridge Golf Resort & Spa, los miembros de los equipos sociabilizaron en la recepción de bienvenida y disfrutaron de un amistoso juego de cornhole antes de la reunión inicial, en la que se cubrieron temas importantes del sector y novedades sobre las principales iniciativas.

Durante los dos días siguientes, los grupos se dividieron y profundizaron en sus respectivas áreas de especialización. El equipo de RR. HH. se capacitó en 401K y pensiones, en I-9 y en novedades sobre la comprensión y la utilización de UltiPro; incluso se tomaron un tiempo para hacer una búsqueda del tesoro de la brújula de The McWane Way. El equipo de

seguridad abordó la cultura y la seguridad a nivel del sitio, utilizando los principios de The McWane Way, las lesiones, el análisis de causa raíz y los éxitos y retos compartidos de las instalaciones. Los miembros del equipo de Medioambiente se centraron en superar los obstáculos, en cómo encontrar, desarrollar y retener “buenas” personas, y en la mejor manera de implementar el sistema de administración medioambiental a nivel de la planta.

**NOS VOLVEMOS A CONECTAR
CON NUESTROS VALORES Y
OBJETIVOS COMPARTIDOS
CON THE MCWANE WAY**

También se dividieron en grupos e hicieron dos proyectos de trabajo en equipo: un grupo armó un automóvil con una trampa para ratones, una cuerda y un CD, y el otro grupo trabajó en equipo para hacer la estructura más alta usando pajillas y limpiadores de tuberías.

Después de explorar mejores prácticas y nuevas ideas y de abordar estos retos intelectuales de trabajo en equipo, dedicaron medio día a relajarse y conocerse. Los miembros del equipo pudieron disfrutar de jugar al golf, de masajes e incluso de carreras de karts. Se reencontraron viejas amistades y se afianzaron nuevas.

El objetivo de esta reunión fue compartir experiencias y conocimientos, estimular a los participantes y proporcionar a los miembros de los equipos de EHS y RR. HH de McWane las herramientas y el conocimiento que necesitan para lograr el éxito en sus respectivas instalaciones.

Misión cumplida.



Grupo de seguridad



Grupo del medioambiente



Grupo de RR. HH.



Ganadores del primer puesto de la carrera medioambiental de autos hechos con trampas para ratones



Carrera de karts en pista



Búsqueda del tesoro de la brújula de The McWane Way de RR. HH. Contexto: las piezas de la brújula estaban escondidas en todo el hotel, y los miembros del equipo tuvieron que buscarlas usando pistas que obtenían de cada pieza.

McWane International

TRABAJAMOS CONTINUAMENTE PARA MEJORAR

MCWANE CELEBRÓ SU SEMINARIO BIENAL DE CONFORMIDAD DE COMERCIO INTERNACIONAL EN Birmingham del 22 al 23 de octubre de 2019. El grupo se concentró en el entorno comercial internacional en constante cambio y exploró formas en que McWane puede continuar mejorando sus procesos de conformidad. Los temas que se cubrieron incluyeron importaciones/exportaciones 101, acuerdos de libre comercio, reintegro de gravámenes arancelarios, cuidado razonable y realización de auditorías, Ley FCPA y antisoborno, incoterms, antiboicot, y valoración y asistencia aduanera, entre muchos otros.

También tuvimos excelentes oradores invitados de Crane Worldwide Logistics, el Centro de Comercio Internacional de Alabama y el equipo de conformidad visual de Descartes. McWane extiende su sincero agradecimiento a los dedicados miembros del equipo que continúan mejorando nuestro Programa de Conformidad de Comercio Internacional cada día.



Asistentes del seminario: Cory Zwolinski, Angelina Halverson, Tom McDowell, Jude Hopkins, Sharon Fulton, Brad Collins, David Jones, Amy Graham, Cydne Bishop, Danielle McDowell, Rick Thompson, Danna Pruitt, Jeannie Karageorgievski, Steve Croft, Seleta Page, David Nix, Ed Sellers, Hamp Tanner, Melinda Mahnke, Nigel Hughes, James Martin, Danny Muse, Bill Barnes, Morris Ford Jr., Rick McCurry, Afton Whiting, Kelly Bray, Kat Paule, Tiffany Hull, Alan Marino, Ezequiel Herenu, Morris Ford III, Billy McMichael. Asistentes del seminario (que no aparecen en la foto): Crystal Isaacs, Teri Lavette

Aceptar el reto

EL EQUIPO DE VENTAS Y MERCADEO DE MCWANE DUCTILE BRILLA EN ATLANTA



EL EQUIPO DE VENTAS DE MCWANE DUCTILE Y EL PERSONAL DE APOYO SE REUNIERON recientemente en Atlanta, Georgia, para “desafiarse” a sí mismos durante la reunión de una semana de ventas de América del Norte. El equipo se comprometió con Challenger, Inc., una consultora de mejores prácticas dedicada a cambiar el comportamiento en ventas y mercadeo interempresarial. Los participantes aprendieron a enseñar, adaptar y tomar el control en el proceso de ventas mediante la creación de mensajes de ventas personalizados, o ideas comerciales, diseñados para guiar a los clientes por el recorrido del comprador. La semana de ideas y estrategias concluyó con una reunión formal de ventas donde ejecutivos, asesores legales, personal de TI e ingenieros regionales y de productos clave de McWane Ductile ofrecieron presentaciones informativas.

Para celebrar al talentoso equipo, se realizó una recepción en reconocimiento a los jubilados Fran Tone, con 42 años de servicio, Robin Hazlett, con 35 años de servicio y Jim Guilbault, con 10 años de servicio. En la ceremonia también se destacó a aquellos que han contribuido al blog Iron Strong de McWane Ductile. Las categorías de premios del blog y sus destinatarios fueron: “Más preparado”, David Bridge; “Más educativo”, Jason Barnes; “Mayor respaldo a través de redes sociales”, Kevin Ratcliffe; “Más comprometido”, Aaron Loosli; “Mayor respaldo detrás de escena”, Ken Rickvalsky; “Mayor investigación”, Gary Gula; “Mejor ‘fingir hasta lograrlo’”, Jeff Houser; “Blog de alto rendimiento”, Jeremy Gwin; “Mejor contenido para atraer clientes”, Jerry Regula.



De izq. a der.: Fila de atrás: Jason Barnes, David Bridge, Jerry Regula, Gary Gula, Jeff Houser, Ken Rickvalsky y Jeremy Gwin. Al frente: Kevin Ratcliffe y Aaron Loosli.



De izq. a der.: Robin Hazlett, Jim Guilbault y Fran Tone

Toda una vida de recuerdos

LA CARRERA DE 60 AÑOS DE JAMES MADISON EN TYLER PIPE



“**M**E CONOCÍAN COMO Pequeño, Endeble, Músculo, Jinete Bromista y, por supuesto, Hoss”, dice James Madison, quien celebró 60 años en Tyler Pipe en mayo de 2019. Hoss es la jerga estadounidense para referirse a “una persona grande, fuerte, respetada o confiable”. Y aunque el Sr. Madison era en realidad el hombre más pequeño de la planta Tyler Pipe

cuando comenzó, se ganó apodos como Músculo, Hoss y, en estos días, simplemente Sr. Madison gracias a la fuerza de su carácter: su inquebrantable ética de trabajo, ingenio agudo, confiabilidad sólida, humildad sincera y actitud optimista.

CONSEGUIR EL TRABAJO

A PRINCIPIOS DEL VERANO DE 1959, JAMES Madison y tres de sus amigos decidieron que tenían que encontrar trabajo y condujeron hasta algunas fábricas locales. “Nos detuvimos y miramos hacia el interior de la fundición. En aquel entonces, estaba todo abierto. Se podía subir caminando y ver donde vertían el hierro”, cuenta el Sr. Madison. Un hombre llamado Jack Chelf se les acercó, los entrevistó informalmente y les ofreció al joven James y a su amigo Jasper Lee un trabajo en ese mismo momento. “Jack Chelf dijo que realmente necesitaba que viniéramos a trabajar, así que comenzamos en ese mismo momento. Ni siquiera pude ir a casa. Llamé a mi mamá desde la oficina y le conté que había conseguido trabajo y que volvería a casa más tarde”, recuerda el Sr. Madison. “Y mi compañero Jasper Lee me dijo que el trabajo no era para él, por lo que se retiró en la hora de almuerzo”. Pero el joven James Madison trabajó durante la hora de almuerzo, usando un pico para retirar los arrabios de la “máquina de arrabios”.

“Estaba golpeando los arrabios, y hacía calor. La habitación donde me encontraba tenía techo de chapa y los arrabios

estaban que ardían, y John Warner, presidente de Tyler Pipe, se acercó y me dijo: 'Has estado haciendo eso por bastante tiempo. ¿Te has tomado un descanso?' Le dije que no, y me dijo que me tomara un descanso de 45 minutos. Warner se arremangó y comenzó a golpear esos arrabios durante 45 minutos hasta que regresé. Estaba simplemente contento de haber conseguido algo para comer de esas máquinas expendedoras”, cuenta el Sr. Madison. “Evidentemente, Warner habló con mi supervisor porque nunca más me perdí una hora de almuerzo. ... En 60 años.

DEJAR UNA MARCA PROPIA

“**C**REO QUE UNO DE MIS MEJORES RECUERDOS es haber trabajado en esa cubeta del cubilote. Eran otros tiempos en ese entonces”, relata el Sr. Madison.

Con un ligerísimo peso de 127 libras, tenía casi la mitad del tamaño de sus colegas, pero lo que le faltaba en estatura, lo compensaba con su inteligente ingeniosidad. Uno de sus primeros trabajos, en tiempos anteriores a la cinta transportadora, era trasladar el coque a mano, con una carretilla, hasta el cubilote. “Cargábamos esa carretilla con hasta 630 libras de rocas. Me di cuenta de que si cargaba el peso en la parte delantera de la carretilla, podía equilibrarlo sin tener que hacer tanto esfuerzo. Cuando me acercaba al borde para descargarla, tomaba las patas de la carretilla y la inclinaba hacia adelante en lugar de levantarla”, explica el Sr. Madison. “Era gracioso porque todos esos grandes y fornidos muchachos no podían entender cómo trasladaba el coque con la facilidad con que lo hacía. Ellos movían la carga manualmente y terminaban girando la carretilla”.

Luego, la planta comenzó a usar vagones planos que funcionaban con baterías tan pesadas que las tenían que levantar y trasladar con un montacargas. El Sr. Madison condujo estos vagones planos durante tres años y medio, y fue durante este tiempo que salvó la vida de un hombre.

“Un día estaba trabajando, y el otro vagón no paraba de moverse, y el hombre que lo conducía dijo que no podía detenerlo. Pasé por el vagón de carga y subí al vagón con él”, recuerda el Sr. Madison, quien rápidamente se dio cuenta de que los frenos habían fallado y que el vagón se dirigía hacia final de la línea, donde había un montón de madera,

“He visto a mil personas entrar y salir por esa puerta. Realmente me sorprende cuánto solíamos divertirnos. Si uno estaba trabajando en casa o haciendo un proyecto en casa, todos los compañeros de trabajo iban y ayudaban. Éramos como una familia”, cuenta el Sr. Madison al relatar las ociosas tardes de viernes que pasaban con los muchachos

“ESTE EMPLEO HA SIDO UN BUEN LUGAR DE TRABAJO. CUIDÓ DE MÍ, DE MI FAMILIA, DE MI HIJA Y DE LOS NIETOS”, DICE EL SR. JAMES MADISON, QUIEN ADMITE QUE PODRÍA JUBILARSE EN 2020. “HABLÉ CON MUCHÍSIMAS PERSONAS QUE SE JUBILARON. NO TENÍAN NADA PARA HACER; YO NECESITO UN MOTIVO PARA LEVANTARME POR LA MAÑANA, UN LUGAR ADONDE IR”.

concreto y otros escombros. “Sabía que el vagón iba a volcar. Le dije al otro hombre que teníamos que bajarnos. Dijo que no podía moverse; estaba asustado. Vi que nos acercábamos a un cúmulo de arena que había al costado del vagón y noté que el hombre llevaba un overol. Salté del vagón y lo jalé del overol y se bajó conmigo. Efectivamente, ese vagón siguió hasta el final de la línea y volcó. El hombre dijo: 'Junior, me salvaste la vida. No me podía mover”.

BUENAS ÉPOCAS EN LA PLANTA

EN EL SEMBLANTE DEL SEÑOR MADISON SE dibuja una sonrisa ingenua cuando piensa en los muchos personajes y amigos que ha conocido en la planta. Le brillan los ojos cuando recuerda a un pequeño muchacho al que llamaban “Derecho” que era un poco torpe. “Movía la olla y la gente se alejaba porque salpicaba y derramaba el hierro por todas partes”. O el hombre al que llamaban “Reverendo Starr”, que una vez afirmó tener sed suficiente como para beber una caja Coca Cola. Cuando lo pusieron a prueba, solo llegó a beber siete botellas. “El supervisor estaba enojado porque no pudo trabajar el resto del día”, cuenta el Sr. Madison mientras ríe. Y luego estaba el “Viejo Lyin 'Hampton” que se dedicaba a predicar en la cafetería de los empleados. Cuenta el Sr. Madison: “Algunos venían y preguntaban dónde habíamos conseguido al predicador, yo me reía y les decía: 'No es ningún predicador, debieron haberlo escuchado maldecir antes de que viniera a la cafetería”.

También estaban Lemon Drop Kid, el Alcalde, Hombre de Ciudad, el Tío Roy, Chester Moon, Viejo Barriga de Plomo.

después de un arduo día de trabajo. “Nos sentábamos afuera en el lado sur del estacionamiento y bebíamos cervezas, comíamos sándwiches y contábamos historias la mitad de la noche. Llegó a ser algo frecuente: estas personas aquí son como mi familia ampliada”.

CELEBRACIÓN DEL 60 ANIVERSARIO

EL 25 DE MAYO DE 2019 MARCÓ EL 60 ANIVERSARIO del Sr. James Madison en Tyler Pipe, y fiel a su infatigable ética de trabajo, lo tuvieron que apartar de su puesto en la grúa para que asistiera a su barbacoa de celebración. El vicepresidente ejecutivo de McWane, Kurt Winter, tomó un avión para asistir a la fiesta, y la página viral de Facebook donde se promocionaba la fiesta atrajo a la estación local de noticias y radio que se acercaron y entrevistaron al Sr. Madison. Durante todo el evento, mientras los amigos, la familia y la comunidad en general celebraban la dedicación y la fortaleza de carácter de este notable hombre, él simplemente se deleitaba, maravillado por la conmoción, y decía una y otra vez: “¿Todo esto para MÍ?” Después de reírse un rato y dar algunas entrevistas, hizo una elegante salida y regresó a su grúa.

Retribuir a nuestras comunidades

EN HONOR A LA FILOSOFÍA SIMPLE DE J.R. MCWANE

SER UN BUEN CIUDADANO SIGNIFICA HACER RETRIBUCIONES DE LAS QUE NUESTRA COMUNIDAD y los miembros de nuestro equipo puedan beneficiarse. Es una filosofía simple que heredamos de cuando J. R. McWane inició la empresa. La financiación de proyectos que benefician directamente a las personas de comunidades que rodean las instalaciones de McWane es una iniciativa a nivel corporativo.

ESTAS SON ALGUNAS DE LAS FORMAS EN QUE RETRIBUIMOS A NUESTRA COMUNIDAD EN 2019:



Limpieza Battle for the Bay de AB&I Foundry



Caminata Anaco (ACO) contra el cáncer de mama



Caminata para la prevención del suicidio "Walk a Mile in My Shoes" de Kennedy Valve



Ride to Remember de Futurecom

CARRERA RIDE TO REMEMBER

A FINES DE AGOSTO, MIEMBROS DE CANADIAN POLICE MEMORIAL RIDE TO REMEMBER, LA Policía Regional de York y SOLE (Survivors of Law Enforcement) llegaron a las instalaciones de Futurecom para educar al personal sobre la importancia de la carrera Canadian Police Memorial Ride to Remember: una carrera en bicicleta de cuatro días por todo Canadá donde participan oficiales de varias agencias de cumplimiento de la ley para honrar a los oficiales que hicieron el máximo sacrificio. A fines de septiembre, Futurecom tuvo el orgullo de poder retribuir a la comunidad local al patrocinar la carrera que honra a estos héroes caídos.

La carrera de 700 kilómetros, o 434 millas, comenzó en Aylmer, Ontario, con aproximadamente 200 ciclistas dirigiéndose al destino final en Parliament Hill, Ottawa. El primer día concluyó en el centro de Toronto, donde los ciclistas recibieron una cálida bienvenida del Servicio de Policía de Toronto y su unidad montada.

El segundo día comenzó en Queens Park, Toronto, con un momento de silencio para honrar a los colegas caídos. Los ciclistas se abrieron camino hacia el este de Ontario en dirección a Belleville, Ontario. El tercer día, Paul Halinaty, presidente y director ejecutivo de Futurecom, tuvo el honor de dirigirse a los ciclistas en la histórica ciudad de Kingston, Ontario, para agradecerles por su servicio a las comunidades canadienses locales. El viaje terminó en Gananoque, conocida como la puerta a las 1000 islas.

El clima lluvioso no pudo detener a los ciclistas en su recorrido final hasta Ottawa, cuando la carrera llegó a su fin en Parliament Hill. Los miembros del equipo de Futurecom tuvieron el privilegio de hablar con varios familiares de oficiales caídos. Fue emocionante escuchar sus historias y saber por qué la carrera es importante para ellos. La carrera recaudó más de \$20,000, que se usarán para proporcionar ayuda financiera a las familias de los oficiales que fallecieron en cumplimiento del deber.

Estos oficiales son héroes, y es por eso que cada año, durante cuatro días en todo Canadá, pedaleamos para recordar.

Metales reutilizados y comunidades rejuvenecidas

113 AÑOS DE TRABAJO SIGNIFICATIVO

EL SÁBADO 17 DE AGOSTO DE 2019, AB&I Foundry celebró su 113.er año en el negocio e invitó a sus vecinos a unirse al festejo de su trayectoria de un siglo en Oakland, California. Asistieron a la reunión a puertas abiertas funcionarios electos, representantes sindicales y una variedad de líderes de la comunidad, como el pastor LJ Jennings de Kingdom Builders Christian Fellowship. Estuvieron allí para honrar y celebrar la trayectoria de servicio y compromiso de AB&I con Oakland.

“¡Ciento trece años! Es un increíble legado de excelentes empleos de clase obrera con remuneración suficiente para mantener a una familia”, dijo Libby Schaaf, alcalde de Oakland.

“La fundición emplea a 225 personas con empleos de cuello azul y verde, de salarios altos y sindicalizados, lo cual incluye 80 familias que viven en el este de Oakland y muchas más que viven en otras partes de la ciudad”, contó el gerente general de AB&I, Michael Lowe. “AB&I toma desechos automotrices y otros productos metálicos destinados a vertederos y los convierte en tuberías y accesorios de plomería, que se utilizan en los sistemas de plomería de muchos de los edificios más grandes de Oakland”.

Fundada en Oakland en 1906, poco después del terremoto de San Francisco, AB&I Foundry comenzó como una pequeña fábrica familiar que se especializaba en la fundición de pequeñas piezas de hierro y latón. Hoy es uno de los mayores fabricantes de productos de hierro fundido para drenaje, residuos y ventilación y artículos de plomería del país.

“Queremos ser parte de Oakland para las generaciones venideras, proporcionarles empleos sindicalizados bien remunerados que construyan la trama de la sociedad de

Oakland”, expresó Lowe. “Y para hacerlo, reconocemos que necesitamos brindar aún más valor a la ciudad”.

Y AB&I respalda ese entusiasmo con acciones. La empresa participa activamente en las iniciativas para detener el vertido ilegal que se infiltra en los vecindarios que rodean sus instalaciones del este de Oakland. Trabaja en estrecha colaboración con el liderazgo de Oakland, incluida la presidenta del consejo Rebecca Kaplan y el vicealcalde Larry Reid, así como con muchas otras personas y organizaciones, en la limpieza masiva de la comunidad del este de Oakland.

La empresa también se esfuerza por promover oportunidades de empleo para los residentes del este de Oakland, un área donde las tasas de desempleo son más del doble que las de otras partes de la ciudad.

“QUEREMOS SER PARTE DE OAKLAND PARA LAS GENERACIONES VENIDERAS, PROPORCIONARLES EMPLEOS SINDICALIZADOS BIEN REMUNERADOS QUE CONSTRUYAN LA TRAMA DE LA SOCIEDAD DE OAKLAND”.

AB&I también apoya otros proyectos y causas que benefician a sus vecinos, como Men of Valor, una fundación sin fines de lucro de Acts Full Gospel Church que brinda capacitación laboral, habilidades para la vida y servicios de reinserción social para residentes de Oakland que estuvieron encarcelados, así como otros grupos que dan esperanza y oportunidades de empleo a los residentes de Oakland.



Alcalde Libby Schaff con Men of Valor

“Aquí en AB&, podemos brindar oportunidades de crecimiento y desarrollo a través de empleos donde personas comprometidas, motivadas y ambiciosas tienen la capacidad de aprender y desarrollar sólidas habilidades comerciales en la fabricación, aquí mismo en Oakland”, explicó Kurt Winter, vicepresidente ejecutivo de McWane Plumbing Group, empresa matriz de AB&I Foundry.

Los miembros del equipo de AB&I también son voluntarios en escuelas locales, bibliotecas y en el banco de alimentos de Alameda. Y cuando no están participando activamente en trabajos comunitarios en el campo, la empresa y muchos de sus empleados también brindan apoyo financiero.

“AB&I desempeña un papel importante en garantizar que recuperemos los metales que utilizamos... No queremos desperdiciar nada”, dijo la senadora estatal Nancy Skinner. “Queremos usar una y otra y otra vez todo lo que sea un recurso valioso. Así es como protegemos nuestro planeta. Así es como protegemos a nuestra gente. Eso es lo que hace AB&I Foundry”.

Los requisitos reglamentarios medioambientales y de calidad del aire de California se encuentran entre los más estrictos del país, explicó el gerente general

de AB&I, Michael Lowe. “Trabajamos con nuestros vecinos y utilizamos tecnología de vanguardia de control de la polución y las mejores prácticas operativas. Como consecuencia, la fundición cumple y, en la mayoría de los casos, supera los estrictos estándares de California”.

Casi 1000 personas asistieron a la celebración, donde en un discurso, el alcalde Schaaf expresó lo que los asistentes y la comunidad en general sienten acerca de la fundición de 113 años: “Estoy muy emocionado de trabajar junto a todos ustedes para asegurarme que permanezcan aquí por muchos siglos más”.



Michael Lowe y Zeydi Gutiérrez aceptaron el premio Deep Roots de la Cámara de Comercio de la Región Metropolitana de Oakland a AB&I Foundry

Nuestro activo más valioso: nuestra gente

LAS MEJORAS EN LA SEGURIDAD TIENEN UN EFECTO DOMINÓ

SI HAY ALGO QUE SE REFORZÓ EN LA ÚLTIMA DÉCADA DE LA COMPETENCIA ERGO CUP Y EL RETO P2C, es que nuestra gente tenga ideas poderosas e innovadoras que puedan cambiar la trayectoria de nuestro sector. Entonces, no es sorprendente que McWane haya decidido aprovechar el poder de su activo más valioso: su gente.

Esta emocionante transformación hará que la empresa pase de una cultura basada principalmente en la conformidad, enfocada en seguir regulaciones, reglas y procedimientos, a una cultura basada en valores, centrada en los principios que priorizan a las personas usando la disciplina en función de la conformidad como base. Esto significa construir sobre la sólida base de la conformidad de McWane para crear una cultura más dinámica que incluya que todos intercambien lecciones aprendidas, mejores prácticas, nuevas ideas y soluciones creativas simplemente para hacer que las cosas funcionen mejor.

Nunca debemos subestimar el poder de la colaboración. Usar el trabajo en equipo para construir sobre una idea simple y fomentar una cultura de discusión abierta e intercambio de ideas conduce no solo a la excelencia y a la mejora continua en el desempeño en seguridad, sino también a un ambiente de camaradería, aceptación por parte los miembros del equipo y mayor productividad.

Como líderes, este cambio cultural que buscamos comienza con nuestra propia transformación personal. Hasta que no nos comprometamos a hacer nuestro trabajo con el objetivo de mejorar el desempeño en seguridad, no podemos esperar que otros hagan su trabajo de manera diferente. A medida que comencemos a hacer el trabajo de cambiar de cultura y pasar de una cultura de seguridad basada principalmente en la conformidad a una basada en valores, sin duda veremos una mejora continua si todos prevén y adoptan este nuevo y emocionante cambio.

**NUNCA DEBEMOS SUBESTIMAR EL PODER DE LA COLABORACIÓN.
USAR EL TRABAJO EN EQUIPO PARA CONSTRUIR SOBRE UNA IDEA
SIMPLE Y FOMENTAR UNA CULTURA DE DISCUSIÓN ABIERTA E
INTERCAMBIO DE IDEAS**

McWane tiene una reputación de productos excepcionales y creación de valor, al mismo tiempo que trabaja en equipo para lograr la excelencia y va más allá de los requisitos de conformidad en todos los aspectos de EHS cuando es posible.

Estos son algunos de los logros de McWane que recibieron el reconocimiento de la OSHA y de la American Foundry Society en 2019:

Premio a la Innovación y los Conocimientos en Seguridad por Salud de la AFS otorgado a Clow Valve Co., Oskaloosa, IA

LA INSTALACIÓN DE FUNDICIÓN DE METALES de Clow Valve fue galardonada con el premio 2019 a la Innovación y los Conocimientos por Salud de la American Foundry Society por sus pruebas de telas de equipos de protección personal de metal fundido para latón. Recibió el premio para Clow Maureen Kamphaus, gerente de Salud y Seguridad.



Premio a la Innovación y los Conocimientos en Seguridad por Ergonomía de la AFS otorgado a Clow Valve Co., Oskaloosa, IA

LA INSTALACIÓN DE FUNDICIÓN DE METALES de Clow Valve fue galardonada con el premio 2019 a la Innovación y los Conocimientos por Ergonomía de la American Foundry Society por un carro de patrones diseñado por el creador de patrones, Rick Thompson. El diseño del carro permite un manejo de patrones casi sin esfuerzo y además permite que el carro se ajuste al trabajador, lo que resulta en menos riesgos ergonómicos. Recibió el premio para Clow Rick Thompson, creador e inventor de patrones.



Premio medioambiental Green Foundry por Innovación de la AFS otorgado a Clow Valve Co., Oskaloosa, IA

LA INSTALACIÓN DE FUNDICIÓN DE METAL DE CLOW Valve fue galardonada con el premio 2019 Green Foundry de la American Foundry Society por su reducción en las emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV), formaldehído y éter de glicol al cambiar de una resina curada con éster a una resina a base de agua. Esto también resultó en una reducción de costos y eliminó riesgos inflamables asociados con el uso de fluoruro de metilo. Aceptó el premio para Clow fue Roger Horn, técnico medioambiental.



Premio medioambiental Green Foundry por Industria Sostenible de la AFS otorgado a Kennedy Valve, Elmira, NY

LA INSTALACIÓN KENNEDY VALVE FUE GALARDONADA CON EL premio 2019 a la Sostenibilidad de la American Foundry Society por instalar un motor variador de frecuencia (VFD) en cuatro de sus principales colectores de polvo, ahorrando así un uso considerable de energía. Las unidades VFD regularon la velocidad del motor del ventilador en relación a la cámara de filtros y mejoraron la eficiencia energética del sistema. Se previó un ahorro del 50 % de la energía utilizada para ejecutar el sistema, lo que equivale a un ahorro en los costos eléctricos de aproximadamente \$170,000 al año y una reducción en la tensión del sistema que probablemente resulte en menos reparaciones. El proyecto también recibió un reembolso, lo cual redujo el plazo de rentabilidad de la inversión a 0.7 años, y mejorará la calidad del aire en el lugar de trabajo.

Programa de Protección Voluntaria (VPP) de la OSHA

Además de recibir galardones externos, algunas divisiones de McWane recibieron el reconocimiento de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) por sus logros en el Programa de Protección Voluntaria (Voluntary Protection Program, VPP).



Tyler Pipe & Coupling en Marshfield, Misuri, obtuvo la recertificación de la OSHA como sitio Sitio Estrella del VPP.

Los miembros del equipo Robert Fisher, Stephani Riley y Kaleigh Fleming, así como la miembro del equipo de Manchester Tank Elkhart, Suzanne Foster, se unieron a otros seis miembros del equipo de McWane que fueron nombrados empleados públicos especiales por la OSHA.

El programa de empleo público especial (Special Government Employee, SGE) se estableció para permitir que los empleados de la industria trabajaran junto con la OSHA, en particular durante las evaluaciones internas del VPP.



Nuestro galardonado equipo de EHS/RR. HH.



McWane India

MAYOR QUE LA SUMA DE LAS MUCHAS PARTES

A PARTIR DE 2011, MCWANE INDIA comenzó a proporcionar servicios y apoyo a muchas divisiones de McWane. En los últimos años, McWane India ha ampliado sus operaciones para incluir el diseño y desarrollo de productos nuevos. Con el lanzamiento del “medidor inteligente de agua” el año pasado, MIPL ahora está ampliando la línea de productos inteligentes para el agua.

CATALIZAR LOS EQUIPOS DE VENTAS DE MCWANE EN TODO EL MUNDO

NUESTRO GRUPO DE INGENIEROS UBICADOS EN INDIA brindan apoyo y coordinación a los miembros del equipo de ventas en varias divisiones de McWane con actividades de preventa, tal como obtener clientes potenciales para proyectos, realizar cálculos de materiales, crear cronogramas y prestar servicios de bosquejos y cotizaciones. Están disponibles para ayudar a las empresas de tuberías, válvulas e hidrantes, de plomería, de accesorios para obras hidráulicas, de extinción de incendios y de tecnología de la familia de empresas McWane. Comuníquese con MIPL y aproveche sus servicios.

PROGRAMADORES CON HABILIDADES DE VANGUARDIA Y ANALISTAS DE SOPORTE TÉCNICO CON CERTIFICACIÓN DE MICROSOFT

COMPARTA SU PROBLEMA O NECESIDAD PARTICULAR y obtenga su aplicación web o móvil en línea con nuestros programadores internos. Si necesita ayuda para desarrollar las siguientes aplicaciones o paneles, no dude en ponerse en contacto con Matt Meyer o Jim Purcell.

- Desarrollo de aplicaciones móviles (iOS, Android)
- Desarrollo de aplicaciones en la nube
- Desarrollo de aplicaciones de SharePoint
- Desarrollo de aplicaciones CRM de MS Dynamic
- Panel de control de Building Analytics
- Desarrollo de aplicaciones de escritorio

DISEÑO Y DESARROLLO DE PRODUCTOS

ESTE AÑO, EL EQUIPO DE DISEÑO Y DESARROLLO DE PRODUCTOS (DESIGN AND PRODUCT Development, DPD) de MIPL lanzó diseños para diversos productos, incluyendo válvulas de compuerta con asiento metálico (de entre 50 y 1200 mm), válvulas de mariposa concéntricas (de doble brida) con revestimiento de caucho (de entre 50 y 600 mm), carrete de desmontaje (de entre 50 y 1200 mm), válvula de mariposa con revestimiento de caucho (de entre 50 y 100 mm), válvula de descarga de aire DN25.

El 2019 marcó la primera vez que los diseños de McWane para aplicaciones de petróleo y gas se lanzaron al mercado de Medio Oriente con el apoyo de McWane Gulf. Estos productos cumplen con los estándares API e incluyen válvulas de esfera flotante, válvulas de mariposa de desplazamiento triple, válvulas de esfera montada sobre muñón, válvulas de retención de doble placa, válvulas de mariposa céntricas en tamaños que varían de 2 a 36 pulgadas con clases de presión de 150, 300 y 600.

Se completó con éxito una auditoría de API para McWane Gulf y la certificación de API está actualmente pendiente.

También se desarrollaron y lanzaron varios productos nuevos para diferentes divisiones de McWane. Entre ellos, se incluyen válvulas de retención oscilantes Kenflex de 24 pulgadas, una válvula de control tipo Y (6 pulgadas) y una válvula de descarga de aire (aguas residuales y agua potable) para Kennedy Valve, y anillos de agarre de campo para McWane Ductile. Se desarrollaron válvulas de control ISO (DN50-300) y válvulas de compuerta (450, 500, 600 mm) para MIPL, y válvulas de compuerta de acero inoxidable para canales de 8", para Waterman.

El próximo año, el equipo de MIPL trabajará en el diseño y desarrollo de los tamaños restantes de las válvulas de descarga de aguas residuales y agua potable ARV, en juntas mecánicas, anillos de agarre de campo más grandes, válvulas de mariposa de mayor tamaño, válvulas de compuerta con asiento metálico, válvulas de control inteligente y medidores de agua.

HERRAMIENTAS A MEDIDA PARA SU PRODUCTO

LA DIVISIÓN DE HERRAMIENTAS DE MCWANE TIENE una instalación de diseño y fabricación de vanguardia para varios tipos de herramientas que se necesitan en la fabricación de piezas de fundición tanto de metales ferrosos como no ferrosos.

MIPL también puede realizar análisis de flujo de metal para garantizar el llenado de moldes y la ventilación adecuados, lo cual resulta en una calidad de fundición inicial superior.

MIPL tiene experiencia en el diseño de herramientas en materiales como poliuretano, acero inoxidable, acero para herramientas, metales de hierro y aluminio, así como en materiales más tradicionales como la teca y el pino.

PREMIOS A LA SEGURIDAD, KAIZEN Y 5S

Zonas de mejora continua

“**JUNTOS PROGRESAMOS**” ES EL NUEVO LEMA DE KAIZEN PARA 2020, y han implementado muchos estándares, procedimientos y procesos para mejorar la seguridad y la calidad en sus productos y servicios. McWane India lanzó Kaizen para mejorar los sistemas y procesos de la empresa a través de cambios sutiles y continuos y mejoras permanentes. La gerencia de MIPL está trabajando actualmente en un sistema de gestión integrado, que incorpora elementos de seguridad, calidad y sistemas de seguridad.



NUEVO PROYECTO EN SRI CITY, SUR DE INDIA

Una inversión para las generaciones futuras

MCWANE INDIA ESTÁ LISTA PARA AMPLIAR LA GAMA DE PRODUCTOS QUE FABRICA ACTUALMENTE en India. Como parte de su plan de crecimiento para 2020, McWane realizará una inversión multimillonaria en Sri City, en el estado de Andhra Pradesh en India.

Sri City será una instalación orientada a la exportación, con una ubicación conveniente a 50 millas de tres puertos importantes en India. El edificio de 150,000 pies cuadrados actuará como el centro de fabricación con un enfoque en cuatro líneas principales de productos, incluidos componentes de extintores, juntas, tanques y recipientes de presión y medidores inteligentes. Esto permitirá que McWane sea más competitivo en el mercado en términos de costo, entrega y expansión a varios países. Se espera que este proyecto se ponga en marcha para fines de 2020.

CONOZCA AL NUEVO DIRECTOR EJECUTIVO DE MCWANE INDIA: PRAKASH JONNALAGADDA

NOS SENTAMOS CON EL NUEVO DIRECTOR EJECUTIVO de McWane India para obtener más información sobre el negocio del agua en la región que él llama hogar. El Sr. Jonnalagadda compartió algunos datos fascinantes.



¿Cómo es el negocio del agua en India?

La infraestructura del agua es la principal área de interés en India hoy. Hubo un momento en el que India estaba concentrada en ofrecer conexión eléctrica y de gas a todos y cada uno de los hogares. Hoy, el foco está en proporcionar conexión de agua a todos y cada uno de los hogares en India. Se ha creado un ministerio separado llamado “Jal Shakti” que integra todos los departamentos de agua, desde la fuente hasta el drenaje, y que tiene un claro enfoque en inversiones en agua durante los próximos cinco años. Antes, los departamentos de agua estaban bajo ministerios separados, e incluían consumo de agua bruta, tratamiento de agua, transmisión, bombeo, distribución, recolección y tratamiento de aguas residuales, riego, energía hidroeléctrica, obras públicas, salud pública, recursos hídricos, saneamiento, limpieza de ríos y desalinización. India invertirá \$50 mil millones en los próximos cuatro años para conectar a 180 millones de hogares. McWane India tiene una cartera de pedidos de \$10 millones para ejecutar, y las perspectivas para el futuro son muy positivas.

¿Cuáles son los nuevos productos que estamos desarrollando para abordar los desafíos respecto al agua?

Como proveedor completo de soluciones, MIPL siempre se ha enfocado en fabricar una gama de productos que sirvan a toda la industria del agua, no limitándose a ser un mero proveedor de productos. Ya tenemos varias soluciones para cubrir la industria existente. Con nuestra mentalidad de crecimiento, estamos construyendo válvulas de control inteligentes, medidores de agua inteligentes y sistemas inteligentes de administración del agua. Nuestra intención es construir una infraestructura para todo el ciclo de administración del agua, desde depósitos y puntos de consumo hasta aguas residuales, y construir toda la red con medidores inteligentes para supervisar, medir y controlar, como también con una válvula de control inteligente para supervisar los suministros. También estamos diseñando y desarrollando válvulas para industrias de aguas residuales en India.

¿Cómo estamos extendiendo nuestro soporte para servicios compartidos a las divisiones de McWane?

Estamos utilizando nuestros sistemas, construyendo un lugar de trabajo moderno en nuestras oficinas y fábricas, y capacitando a nuestros empleados para que tomen decisiones para mejorar la calidad y la seguridad en nuestros lugares de trabajo. Continuaremos brindando trabajo de calidad y mejorando nuestros productos y servicios.

Empleado destacado

CONOZCA A MIKE FULLER

DESPUÉS DE RETIRARSE DE LA FUERZA AÉREA DE ESTADOS UNIDOS EN 1994, MIKE FULLER siguió los pasos de su padre y su abuelo y se unió a M&H Valve. El empleado de la tercera generación comenzó su carrera como empleado por hora en agosto y fue ascendido a supervisor de taller mecánico solo unos meses después. No fue ninguna sorpresa cuando finalmente lo promovieron a gerente de taller mecánico.

En 2012, M&H Valve estaba creando un nuevo departamento y eligió a Mike para que lo supervisara y administrara. Se obtuvieron aprobaciones de productos, y la producción de cuñas de 6 pulgadas comenzó en 2013 con Mike y otra persona. En 2018, Mike y su departamento de diez miembros celebraron la producción de su cuña n.º 1,000,000. En agosto de este año, Mike se convirtió en un miembro del equipo con 25 años de trayectoria.

Mike y su esposa, Pam, se conocieron en 1994, el año en que Mike se unió a la empresa. Ella era la asistente administrativa de M&H en ese entonces y estaba a cargo del procesamiento de documentos de orientación para empleados asalariados. Durante casi 20 años, los dos tuvieron una relación de trabajo cordial, hasta que comenzaron a salir en 2013. Pam estaba trabajando en el Departamento de Recursos Humanos en ese momento, y su jefe, Ray McClay, bromeó diciendo que siempre creyó que Mike pasaba por Recursos Humanos porque le gustaba charlar con él. Debido a que tanto Pam como Mike eran miembros del equipo de M&H, tenían que asegurarse de seguir las políticas aplicables respecto a entablar relaciones personales, pero estaba claro que los dos estaban locamente enamorados.

**MIKE DEMUESTRA LOS VALORES DE
THE MCWANE WAY Y LO CONSIDERAN
UN LÍDER COLABORATIVO E
INFLUYENTE EN M&H VALVE.**

Mike y Pam se casaron en 2014 en Nockalula Falls, Gadsden, rodeado de sus familias y amigos cercanos. Según cuenta la pareja, ese día fue uno de los más especiales de sus vidas, sobre todo porque sus nietos los llevaron hasta el altar.

En 2019, Mike recibió el premio a la Seguridad Kent Arnold, un prestigioso premio que se otorgó después de evaluar a los miembros del equipo de McWane alrededor del mundo. Con Pam a su lado, Mike fue reconocido por su excelencia y recibió el premio en la reunión bienal de EHS/RR. HH. de 2019 en Ross Bridge.

Lo más importante del mundo para Mike es la familia. Entre los dos, Mike y Pam tienen cuatro hijos, cuatro yernos, diez nietos y un bisnieto. Actualmente viven en Munford, Alabama, en cinco acres donde planean envejecer juntos.





De izq. a der.: Steve Johnson (gerente general adjunto, Tyler Union), Jim Hansen (gerente general, McWane Coal) Rick Benoit (vicepresidente/gerente general, Clow Canada) y Dany Collard (gerente de planta, Bibby Ste. Croix)



Durante Generaciones
mcwane.com

DIVISIONES DE TUBOS DE HIERRO DÚCTIL

McWane Ductile New Jersey
Canada Pipe Company
McWane Ductile Ohio
McWane Ductile Utah
McWane Coal
McWane Poles

INTERNATIONAL SALES & TRADING

McWane global
McWane International
McWane Gulf
McWane India Private Ltd.

WATERWORKS VALVES & FIRE HYDRANTS

Clow Canada
Clow Corona
Clow Valve
Kennedy Valve
M&H Valve
Waterman

ACCESORIOS PARA OBRAS HIDRÁULICAS

Tyler Union Foundry
Tyler Xianxian

TUBERÍAS DE DRENAJE, ACCESORIOS DE DRENAJE Y UNIONES

AB&I Foundry
Anaco
Bibby-Ste-Croix
Fonderie Laperle
Tyler Pipe
Tyler Coupling
Wade

TANQUES DE PROPANO Y AIRE COMPRIMIDO

Manchester Tank & Equipment Company
MTE Cemcogas, SA

CONTROL DE INCENDIOS Y EXTINTORES

Amerex
Janus

TECNOLOGÍA

Futurecom Systems Group
Synapse Wireless
Nighthawk
Zinwave