

# The McWane Way

Été 2023

## UN MOT DU PRÉSIDENT C. PHILLIP MCWANE



**Développement du leadership.** Ces deux mots englobent beaucoup de choses. Le leadership nous concerne tous, même si nous ne dirigeons que nous-mêmes. Je fais participer actuellement à un cours de développement du leadership qui regroupe près d'une douzaine de membres de l'équipe. Certains se demanderont pourquoi, à 65 ans et après plus de 40 ans au sein de l'entreprise, j'ai besoin de suivre un cours de développement du leadership (La façon de faire McWane avec Ken Chapman & Associates). La raison est que les sujets abordés m'aident à mieux me comprendre et

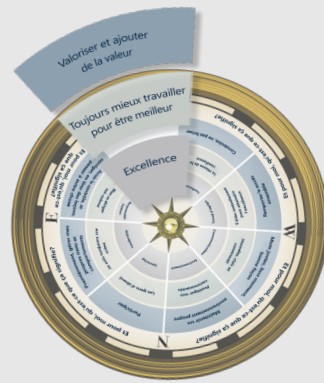
à mieux comprendre ceux qui m'entourent. Le cours m'aide à faire face aux événements quotidiens d'une manière plus réfléchie et plus positive. Les stratégies que j'ai apprises à mi-parcours me procurent une structure de compréhension des raisons pour lesquelles les gens font ce qu'ils font et m'aident à interagir avec eux pour favoriser un résultat plus professionnel.

Si vous avez l'occasion de participer à un programme de développement du leadership, je vous invite à le faire. Vous rencontrerez des

personnes que vous connaissez et/ou avec lesquelles vous travaillez, et ce, dans un tout nouvel éclairage. Je vous garantis que vous en apprendrez beaucoup sur vous-même et sur les autres.

Merci!

## McWANE POURSUIT SA QUÊTE D'EXCELLENCE EN MATIÈRE D'ESS



Si un système de gestion ESS rigoureux est essentiel pour fonder et développer une entreprise durable, atteindre et maintenir l'excellence en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS) est tout aussi important et nécessite un processus d'amélioration continue.

Nous sommes fiers de souligner les lauréats du prix McWane ESS qui ont atteint et maintenu les normes les plus élevées en 2022.

### Excellence SSE (Screaming Eagle) :

L'entreprise M&H Valve Company (Anniston, AL) est la lauréate de ce prix très convoité! M&H Valve est un chef de file dans l'intégration des principes et des valeurs de La façon de faire McWane dans ses activités quotidiennes, ce qui a contribué à améliorer sa sécurité et son rendement environnemental par le biais de la propriété individuelle. Toute l'équipe de M&H Valve a travaillé avec diligence pour atteindre l'excellence en matière d'ESS en donnant la priorité aux initiatives ayant un impact significatif.

### Performance exceptionnelle en matière de santé et de sécurité – Fabrication :

Manchester Tank (Quincy, IL) a reçu le prix du rendement exceptionnel en matière de santé et de sécurité dans la catégorie de fabrication de métaux. Manchester Tank Quincy (MTQ) est un chef de file en matière de prévention des blessures grâce à une meilleure reconnaissance des dangers et au signalement des accidents évités de justesse. L'équipe MTQ s'efforce de tirer des enseignements de chaque événement, qu'il s'agisse d'un accident évité de justesse ou d'une blessure.

### Performance exceptionnelle en matière de santé et de sécurité – Fonderie :

McWane Ductile (Provo, UT) a reçu le prix du rendement exceptionnel en matière de santé et de sécurité dans la catégorie fonderie. McWane Ductile Utah (MDU) est un chef de file en matière de conversations individuelles portant sur la sécurité personnelle, lesquelles ont lieu chaque jour. Chez MDU, garder les gens au premier plan est une priorité lorsqu'il s'agit de sécurité. La combinaison de l'engagement de la direction et

de l'implication des membres de l'équipe constitue la base de son solide rendement global en matière de santé et de sécurité. La fonderie de MDU conserve l'appellation OSHA VPP Star.

### Progrès exemplaires en matière de santé et de sécurité :

McWane Plant & Industrial (Exeter, CA) (anciennement Waterman) a fait des progrès significatifs en matière de santé et de sécurité en concentrant son attention et ses ressources sur les personnes d'abord. L'accent a été mis sur l'appropriation globale de la conformité en matière de sécurité, ce qui a entraîné une diminution des risques au sein de ses installations. L'équipe a remporté les honneurs de la compétition McWane Ergo Cup 2022 et de la compétition National Applied Ergonomics 2023. Leur projet a illustré le principe d'excellence de La façon de faire McWane, reconnaissant que les personnes les plus proches du travail ont souvent les meilleures solutions.

### Club des gagnants du premier quartile :

Amerex (Trussville, AL), Clow Canada (Saint John, Nouveau-Brunswick, Canada), Clow Valve-Foundry (Oskaloosa, IA), McWane India Private Limited (Sri City, Inde), McWane India Private Limited (Coimbatore, Inde), McWane Ductile (Phillipsburg, NJ), McWane Plant & Industrial (Calera, AL), McWane Plant & Industrial (Houston, TX), McWane Plant & Industrial (Louisville, KY), McWane Plant & Industrial (Wethersfield, CT), M&H Valve Company (Anniston, AL), Tyler Union (Anniston, AL); Tyler Union (Oxford, AL)

### Rendement environnemental exceptionnel – Fabrication :

Manchester Tank (Crossville, TN) a su atteindre l'excellence environnementale, laquelle est reconnue par les pairs de l'industrie et les représentants du gouvernement, grâce au niveau très élevé d'engagement de sa direction.

### Performance environnementale exceptionnelle – Fonderie :

La performance environnementale exceptionnelle de Bibby-Ste-Croix (Ste-Croix, Québec, Canada) est le résultat d'un niveau élevé d'engagement de la part de la direction, associé à l'adoption des principes et des valeurs de La façon de faire McWane à l'échelle de l'installation. L'équipe de Bibby-Ste-Croix a remporté le Défi de prévention de la pollution 2022 de McWane grâce à un projet de filtration végétale propre qui s'est attaqué aux eaux de ruissellement provenant de la zone de dépôt de neige.

### Progrès environnementaux exceptionnels – Fabrication :

McWane Plant & Industrial (Calera, AL) (anciennement Alabama Dynamics) a fait d'importants progrès environnementaux en concentrant son attention et ses ressources sur la conformité environnementale et en adoptant le système de gestion environnementale McWane.

Félicitations aux lauréats du prix McWane ESS 2022!

# LA PREMIÈRE FOIS EST LA BONNE POUR L'ÉQUIPE DE MCWANE PLANT & INDUSTRIAL

## ELLE REMPORTE LES PLUS GRANDS HONNEURS LORS DE LA COMPÉTITION NATIONALE ERGO CUP

L'équipe McWane Plant & Industrial d'Ex-Leter, CA (MPI) a remporté les honneurs lors de sa première participation à la compétition nationale Ergo Cup dans la catégorie Solution pour espace de travail – autres. Cette catégorie concerne les projets visant à résoudre des problèmes non standard, tels que les postures contraignantes ou les travaux manuels intensifs. Le projet innovant de l'équipe a permis de réduire le risque physique de douleurs au dos et aux épaules d'un pourcentage impressionnant de 95 % et de réduire le temps d'installation, le temps de soudure et les besoins en personnel.

L'ingénieur de fabrication Jasmin Cisneros, le responsable des projets spéciaux Dan Eggleston, le concepteur principal Loudvig Berberian, le chef de projet David Francis et le conducteur de machine principal de l'atelier de fabrication de tuyaux Jacob Gonzales ont été les maîtres d'œuvre du projet gagnant. Ils ont dû faire face à une concurrence internationale féroce de la part de Cintas, GE Aviation, Honda Canada, John Deere, Lockheed Martin et Toyota. Les projets ont été jugés par un prestigieux panel de praticiens de l'ergonomie représentant des organisations telles que UConn Health, 3M, Ohio State University, Amazon, Cargill, Lockheed Martin et Liberty Mutual Insurance.



De gauche à droite sur la photo : Dan Eggleston, Loudvig Berberian, Jasmin Cisneros et David Francis

L'équipe était l'une des deux équipes représentant McWane à la compétition de cette année. Clow Valve, vainqueur de la compétition nationale Ergo Cup en 2009, a présenté son « Pattern Picker », un outil motorisé permettant de prendre les patrons dans le râtelier d'entreposage et de les déplacer en toute sécurité vers la table de patronage sans avoir à les soulever manuellement.

**« LE FAIT DE GAGNER L'ERGO CUP ALORS QUE L'ON PARTICIPAIT POUR LA PREMIÈRE FOIS AU CONGRÈS MONTRÉ À QUEL POINT LE PROJET DE L'ÉQUIPE MPI ÉTAIT CONVAINCANT », A DÉCLARÉ JARED SMITH, DIRECTEUR DE LA HYGIÈNE INDUSTRIELLE (IH) DE L'ENTREPRISE. « LE FAIT D'AIDER LES JUGES À VOIR COMMENT LEUR RAMASSEUR DE PATRONS A AMÉLIORÉ LA SÉCURITÉ À L'INTÉRIEUR ET À L'EXTÉRIEUR DU TRAVAIL A PERMIS DE DÉMONTRER L'IMPORTANCE DE CETTE SOLUTION. »**



De gauche à droite sur la photo : Dan Eggleston, Joe Young, Jake Van Polen, Jasmin Cisneros, Jeff Beuthien, Richard Thompson, Tony Ingle, Mitzi Fisch, Chriss Suddeth, Loudvig Berberian et David Francis

En plus de l'Ergo Cup, les deux équipes ont assisté à plusieurs séances de formation multidisciplinaires tout au long du congrès de trois jours.

« J'ai apprécié de travailler en réseau avec d'autres entreprises afin d'obtenir des idées sur les moyens d'améliorer nos processus actuels », a déclaré Mitzi Fisch, administratrice des infirmières et administratrice des accidents du travail. « J'ai adoré pouvoir interagir avec les différents concurrents et entendre leurs histoires sur leurs projets, ce fut très instructif. J'ai également apprécié les orateurs principaux, qui ont expliqué comment ils s'étaient lancés dans l'ergonomie et comment ils continuaient à apprendre et à se perfectionner. »

Jasmin Cisneros, qui participait pour la première fois à la conférence, en a tiré des enseignements qui lui profiteront durant sa longue carrière.

« Le discours de Lashawn Boulware sur la nécessité de vivre et de prendre des décisions dans un but précis, que ce soit dans sa carrière ou dans sa vie personnelle, a été très inspirant », a-t-elle déclaré. « Je n'en suis qu'au début de ma carrière et ses conseils m'accompagneront tout au long de ma progression. »

## LA DIRECTION SE RÉUNIT POUR ÉTABLIR ET DÉFINIR LES OBJECTIFS POUR 2023

Au cours du premier trimestre, l'équipe de direction de McWane s'est réunie pour planifier et définir les objectifs de l'entreprise pour 2023. Ces réunions sont d'une importance vitale pour établir une direction claire pour l'équipe.



De gauche à droite sur la photo : Rick Benoit, Rick Tatman, Tommy Braxton, Mike Dodge, Joe Holzbauer, Kevin McCarthy, Nate Pizzini, Keith Mallett, Charlie Hartman, Pierre Garneau, Phillip McWane, Jeff Otterstedt, Lynn Lovelady, Jeet Radia, Tom Leonard, Will McWane, Chris Peeler, Tony Orlovski, Jon Pollard, Harrison Bishop, Olivier Marietta, Kevin Bense, Michael Gaston, Kirk Petty, Jared Ellison, Arne Feyling, Tom Crawford, Sterling Bowman, Mark Willett, Jim Proctor, Mickey Hannum

# CLOW CANADA REÇOIT LE PRIX « SAFETY STAR » APRÈS AVOIR MIS EN ÉVIDENCE LA TRANSFORMATION DE LA FAÇON DE FAIRE MCWANE

Alors qu'il rédigeait la candidature de Clow Canada pour le Safety Star Award de WorkSafeNB, un honneur accordé aux individus et aux organisations pour leur initiative, leur travail acharné et leur effet profond sur la santé et la sécurité dans la province du Nouveau-Brunswick, le coordonnateur de l'ESS, Craig Siliphant, a pris le temps de réfléchir à son mandat personnel au sein de l'entreprise.

Craig, qui avait déjà occupé le poste de coordonnateur environnemental de 2005 à 2011, a réintégré l'équipe en 2021 et a constaté un changement de culture important. Il a attribué l'évolution positive à un changement notable pendant son absence : La façon de faire McWane. « Un véritable sens de l'équipe et de l'inclusion est présent à tous les niveaux,

quel que soit votre rôle », a-t-il déclaré. « Ceci est le résultat d'années d'efforts de la part de la direction pour éliminer les anciens clivages. La principale clé de ce succès est la mise en œuvre et l'engagement à l'égard de La façon de faire McWane. Elle aide la culture de la sécurité à aller au-delà de la conformité grâce à un meilleur travail d'équipe et à une plus grande appropriation à tous les niveaux. »

Chez Clow Canada, tous les membres de l'équipe reçoivent une formation sur La façon de faire McWane. Les principes de La façon de faire McWane sont renforcés par des sessions programmées régulièrement, notamment la formation en leadership et les discussions hebdomadaires sur la boîte à outils couvrant une vaste

gamme de sujets relatifs à la sécurité et à l'exploitation. Au-delà de la sécurité en milieu de travail, les dirigeants font un pas de plus pour mettre l'accent sur la sécurité à la maison. Les membres de l'équipe sont équipés de plusieurs articles pour les aider à se protéger à la maison ou lors d'activités non liées au travail, notamment des bouchons d'oreille sur mesure, des lunettes de sécurité, des gants et une allocation annuelle pour des bottes avec des semelles ergonomiques de confort. En outre, la sécurité à domicile est prise en compte lors de l'achat d'articles de reconnaissance pour les employés. Par exemple, tous les membres de l'équipe ont reçu un extincteur pour leur domicile.

« En fin de compte, les huit principes directeurs garantissent des niveaux plus

élevés de sécurité et de performance environnementale dans toutes nos activités », a déclaré Craig. « Ils ont permis d'améliorer la communication interne, les relations et les performances professionnelles à tous les niveaux de notre organisation et sont devenus un élément fondamental de notre culture de la santé et de la sécurité. »

Le témoignage de Craig a permis de montrer à quel point Clow Canada méritait d'être salué en tant que champion de la santé et de la sécurité. Présenté par l'organisme qui supervise la mise en œuvre et l'application des lois sur la sécurité et l'indemnisation des accidents du travail du Nouveau-Brunswick, le prix met en valeur ceux qui créent et entretiennent une culture de collaboration en matière de sécurité.

## LE P2C SE RESTRUCTURE ET DEVIENT LE DÉFI « MAINTENIR UN ENVIRONNEMENT PROPRE » AVEC PLUS DE CHANCES DE GAGNER

### QUELLE EST LA VALEUR RÉELLE D'UNE IDÉE? ELLE VAUT BEAUCOUP!

Le groupe environnemental McWane a créé le Défi de la prévention de la pollution (P2C) en 2011, mettant au défi les équipes de la famille d'entreprises McWane de chercher des moyens de prévenir la pollution en éliminant, réduisant, recyclant ou réutilisant les matériaux et les ressources naturelles tout en se concentrant sur quatre facteurs – l'innovation, la simplicité, les économies de coûts et les avantages pour l'environnement.

Au cours des 12 dernières années, les projets P2C ont permis de réduire considérablement les déchets potentiels et les polluants de l'environnement et de générer des millions de dollars d'économies à l'échelle de l'entreprise. Plus important encore, ils ont changé notre façon de penser et ont accru et amélioré nos efforts en matière de durabilité et de gestion de l'environnement.

Il est temps de faire passer la prévention de la pollution au niveau supérieur par le biais d'un nouveau concours en trois phases, le défi « Keep It Clean Challenge, KICC » (maintenir un environnement propre) :

#### Phase 1 – Identification

- Commence le 15 mars et se termine le 15 mai de chaque année.
- L'équipe peut être composée d'une personne ou de deux membres au maximum.
- Un individu ou une équipe soumettra une idée qui concerne la prévention de la pollution, en décrivant le projet et ses avantages pour l'environnement.
- Description de base du projet, y compris les avantages environnementaux concernant les émissions atmosphériques, la réduction des déchets, la réduction à la source, l'efficacité énergétique, la diminution de la toxicité, la qualité de l'eau, etc.
- Chaque membre de l'équipe recevra 50 \$.

#### Phase 2 – Preuve de concept

- Commence le 16 mai et se termine le 15 août.
- L'équipe peut être composée de 4 membres au maximum.
- L'équipe développera la preuve de concept en fournissant des avantages environnementaux quantitatifs et des estimations d'économies de coûts pour le projet soumis.
- Les avantages environnementaux comprendront la réduction des émissions, la réduction des déchets, l'amélioration de la qualité de l'eau, l'efficacité énergétique, la réduction à la source et la conservation des ressources naturelles.
- Chaque membre de l'équipe recevra 100 \$

#### Phase 3 – Participation au défi

- Commence le 17 août et se termine le 17 octobre.
- L'équipe peut compter jusqu'à 8 membres.
- L'équipe préparera et soumettra les données à l'appui de l'idée dans le cadre d'une présentation lors de la réunion annuelle du KICC.
- La présentation portera sur les avantages pour l'environnement, les économies, la simplicité et l'innovation, le cas échéant.
- Chaque membre de l'équipe recevra 200 \$

#### Défi annuel « Keep It Clean » (maintenir un environnement propre)

- Les présentations annuelles en direct auront lieu entre le 18 octobre et le 15 novembre.
- Les prix suivants seront attribués comme suit :
  - 1er – 1 000 \$ à chaque membre de l'équipe
  - 2e – 500 \$ à chaque membre de l'équipe
  - 3e – 250 \$ à chaque membre de l'équipe
- Autres reconnaissances potentielles :
  - « Why Didn't I Think of That » (Pourquoi n'y ai-je pas pensé?) – 100 \$ à chaque membre de l'équipe
  - Efficacité énergétique « E2 » – 100 \$ à chaque membre de l'équipe
  - « CopyCat » (à imiter) – 100 \$ à chaque membre de l'équipe
- Juges indépendants



# RECONNAISSANCE DES LAURÉATS DU PROGRAMME DE BOURSES MCWANE

Depuis sa création en 2005, le programme de bourses d'études de McWane a attribué 160 bourses pour un montant total de 1 280 000 \$ aux personnes à charge des membres de l'équipe McWane. Nous sommes très fiers d'aider nos employés à offrir un meilleur avenir à leur équipe à domicile.

Nous sommes heureux de souligner les 10 lauréats de la bourse McWane 2023 :

## CARLO ALVAREZ

**Parent :** Sergio Alvarez  
*Tyler Union*

## CAROLINE KOPECKY

**Parent :** Kenneth Kopecky  
*Siège social*

## CHRISTIAN ALVAREZ

**Parent :** Sergio Alvarez  
*Tyler Union*

## DANIELLE PUCKETT

**Parent :** David Puckett  
*Tyler Pipe*

## JERICA CLARK

**Parent :** Jeremy Clark  
*Manchester Tank, Crossville*

## KRISTEN WILLIAMS

**Parent :** Kenneth Lee  
*Tyler Pipe*



Sur la photo : Ward Pate et sa fille Mary, lauréate de la bourse McWane 2023.

## LIGIA MARCIA

**Parent :** Jorge Marcia  
*MPI, Houston, TX*

## MARY PATE

**Parent :** Ward Pate  
*Siège social*

## SLATER SAMPSEL

**Parent :** Neil Samsel  
*McWane Ductile Ohio*

## SOPHIA YOUNG

**Parent :** Joe Young  
*Clow Valve*

**LES CANDIDATURES  
POUR 2024 SERONT  
OUVERTES EN DÉCEMBRE**

McWane attribue également une bourse d'études de 2 000 \$ pour les métiers spécialisés à 22 lauréats qui prévoient de fréquenter des écoles de métiers ou des écoles techniques. Depuis le lancement de la bourse d'études du programme de métiers spécialisés de McWane en 2022, 43 bourses d'études ont été accordées.

Nous souhaitons aux lauréats la meilleure des chances dans la poursuite de leurs études supérieures.

*Chez McWane, nous valorisons et soutenons le courage en leadership. Indépendamment de nos positions ou de nos fonctions, nous avons tous des opportunités de diriger. Lorsque nous nous dirigeons bien nous-mêmes, nous parvenons à influencer positivement les autres.*



For Generations