

The McWane Way

Verano de 2023

NOTA DEL PRESIDENTE C. PHILLIP MCWANE



Desarrollo de liderazgo. Estas palabras cubren mucho terreno. Todos estamos involucrados en el liderazgo, incluso si somos la única persona que lideramos. Actualmente estoy en una clase de desarrollo de liderazgo con casi una docena de miembros del equipo. Algunos preguntarían por qué, con 65 años y más de 40 años en la compañía, tendría que tomar una clase de desarrollo de liderazgo (The McWane Way con Ken Chapman & Associates). El motivo es que los temas tratados me ayudan

a entenderme más profundamente a mí mismo y a los que me rodean. La clase me ayuda con los eventos cotidianos de una manera más reflexiva y positiva. Las estrategias que he aprendido a mitad de camino proporcionan una estructura de comprensión de por qué las personas hacen lo que hacen y cómo interactuar para obtener un resultado más profesional.

Si tiene la oportunidad de participar en un programa de desarrollo de liderazgo,

espero que lo considere. Verá a personas que conozca y/o con las que trabaje de una nueva forma. Y le garantizo que aprenderá algo sobre usted y los demás.

¡Gracias!

McWANE CONTINÚA BUSCANDO LA EXCELENCIA EN MEDIOAMBIENTE, SALUD Y SEGURIDAD



Aunque un riguroso sistema de administración de medioambiente, salud y seguridad es crucial para construir y hacer crecer un negocio sostenible, lograr y mantener la excelencia en materia de medio ambiente, salud y seguridad es igualmente importante y requiere un proceso de mejora continua.

Nos enorgullece reconocer a los ganadores del premio de medioambiente, salud y seguridad de McWane que lograron y mantuvieron los más altos estándares en 2022.

Premio a la Excelencia en medioambiente, salud y seguridad (Screaming Eagle):

¡M&H Valve Company (Anniston, AL) es el ganador de este codiciado premio! M&H Valve es líder en la integración de los principios y valores de The McWane Way en su negocio diario, lo que ha ayudado a mejorar su seguridad y desempeño ambiental a través de la responsabilidad individual. Todo el equipo de M&H Valve ha trabajado diligentemente para lograr la excelencia en medioambiente, salud y seguridad priorizando iniciativas con un impacto significativo.

Desempeño destacado en salud y seguridad – Fabricación:

Manchester Tank (Quincy, IL) ha recibido el premio al Desempeño sobresaliente en salud y seguridad en la categoría de fabricación de metales. Manchester Tank Quincy (MTQ) es líder en la prevención de lesiones, con un mayor reconocimiento de peligros y notificación de cuasi accidentes. El equipo de MTQ trabaja arduamente para aprender de cada evento que ocurre, ya sea un cuasi accidente o una lesión.

Desempeño destacado en salud y seguridad – Fundición:

McWane Ductile (Provo, UT) ha recibido el premio al Desempeño destacado en salud y Seguridad en la categoría de fundición. McWane Ductile Utah (MDU) es líder en conversaciones personales de seguridad que se completan todos los días. Mantener a las personas en primer lugar es lo más importante cuando se trata de seguridad en MDU. La combinación del compromiso de la administración y la participación de los empleados es la base de un programa general de salud y seguridad sólido. La planta de

MDU conserva la denominación estrellas del programa de protección voluntaria de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA).

Progreso ejemplar de salud y seguridad:

McWane Plant & Industrial (Exeter, California) (anteriormente Waterman) hizo importantes avances en el desempeño en salud y seguridad al centrar la atención y los recursos en las personas primero. El enfoque aumentó la responsabilidad general del cumplimiento de la seguridad, lo que dio lugar a una disminución de los peligros en la ubicación. El equipo recibió los máximos honores en la competencia de la Ergo Cup de McWane de 2022 y en la competencia nacional de Ergonomía aplicada de 2023. Su proyecto ilustraba el principio de excelencia de The McWane Way, reconociendo que las personas más cercanas al trabajo a menudo tienen las mejores soluciones.

Club del cuartil superior:

Amerex (Trussville, AL), Clow Canada (Saint John, New Brunswick, Canada) Clow Valve-Foundry (Oskaloosa, IA), McWane India Private Limited (Sri City, India), McWane India Private Limited (Coimbatore, India), McWane Ductile (Phillipsburg, NJ), McWane Plant & Industrial (Calera, AL), McWane Plant & Industrial (Houston, TX), McWane Plant & Industrial (Louisville, KY), McWane Plant & Industrial (Wethersfield, CT), M&H Valve Company (Anniston, AL), Tyler Union (Anniston, AL); Tyler Union (Oxford, AL)

Desempeño destacado en medioambiente – Fabricación:

Manchester Tank (Crossville, TN) tiene un muy alto nivel de compromiso de la administración para lograr la excelencia medioambiental, que es reconocido por compañeros de la industria y funcionarios gubernamentales.

Desempeño destacado en medioambiente – Fundición:

El excelente desempeño ambiental de Bibby Ste-Croix (Ste-Croix, Quebec, Canadá) es el resultado de un alto nivel de compromiso de la administración junto con la adopción de los principios y valores de The McWane Way en toda la instalación. El equipo de Bibby Ste-Croix ganó el Desafío de Prevención de la Contaminación de McWane 2022 con un proyecto de filtración vegetativa limpia que abordó la escorrentía del área de depósito de nieve.

Avance destacado en medioambiente – Fabricación:

McWane Plant & Industrial (Calera, Alabama) (anteriormente Alabama Dynamics) realizó avances significativos en el progreso ambiental al concentrar la atención y los recursos en la conformidad medioambiental y adoptar el Sistema de Administración Ambiental de McWane.

¡Felicitaciones a los ganadores del premio de medioambiente, salud y seguridad McWane del 2022!

LA PRIMERA VEZ ES LA DE SUERTE PARA EL EQUIPO DE PLANTA E INDUSTRIAL DE McWANE

GANA LOS MAYORES HONORES EN LA COMPETICIÓN NACIONAL DE LA ERGO CUP

El equipo de Planta e Industrial de McWane de Exeter, California (MPI) ganó los máximos honores en su primera aparición en la categoría de Competencia nacional de la Ergo Cup en el lugar de trabajo - Otras categorías. Esta categoría incluye proyectos que resuelven problemas no estándar como posturas incómodas o trabajo intensivo con las manos. El innovador proyecto del equipo redujo el riesgo físico de dolor de espalda y hombros en un impresionante 95 % y redujo el tiempo de configuración, el tiempo de soldadura y los requerimientos de personal.

La ingeniera de fabricación Jasmin Cisneros, el gerente de proyectos especiales Dan Eggleston, el diseñador sénior Loudvig Berberian, el gerente de proyectos David Francis y el operador jefe de máquinas de operación de Fab. de tuberías Jacob Gonzales fueron las mentes maestras detrás del proyecto ganador. Se enfrentaron a feroces competidores internacionales de Cintas, GE Aviation, Honda de Canadá, John Deere, Lockheed Martin y Toyota. El proyecto fue seleccionado por un panel de jueces prestigiosos compuesto por profesionales de la ergonomía que representan a organizaciones como UConn Health, 3M, la Universidad Estatal de Ohio, Amazon, Cargill, Lockheed Martin y Liberty Mutual Insurance.



En la foto, de izquierda a derecha: Dan Eggleston, Loudvig Berberian, Jasmin Cisneros y David Francis

El equipo fue uno de los dos que representaron a McWane en la competencia de este año. Clow Valve, ganador de la Ergo Cup nacional de 2009, presentó su selector de patrones, una herramienta motorizada para recoger patrones del estante y moverlos de forma segura a la mesa de patrones sin necesidad de levantarlos manualmente.

“GANAR UNA ERGO CUP COMO ASISTENTE POR PRIMERA VEZ A LA CONFERENCIA HABLA MUCHO DE LO CONVINCENTE QUE ERA EL PROYECTO DEL EQUIPO DE MPI”, DECLARÓ EL GERENTE CORPORATIVO DE IH JARED SMITH. “AYUDAR A LOS JUECES A VER CÓMO SU SELECTOR DE PATRONES MEJORÓ LA SEGURIDAD DENTRO Y FUERA DEL TRABAJO TUVO UN IMPACTO PARA DEMOSTRAR LA IMPORTANCIA DE ESTA SOLUCIÓN”.



En la foto, de izquierda a derecha: Dan Eggleston, Joe Young, Jake Van Polen, Jasmin Cisneros, Jeff Beuthien, Richard Thompson, Tony Ingle, Mitzi Fisch, Chriss Suddeth, Loudvig Berberian y David Francis

Además de la Ergo Cup, los dos equipos asistieron a varias sesiones educativas multidisciplinarias durante la conferencia de tres días.

“Disfruté de establecer contactos con otras compañías para obtener conocimientos sobre formas de mejorar nuestros procesos actuales”, dijo Mitzi Fisch, Administradora de Enfermería/Administradora de Comp. Laboral. “Me encantó poder interactuar con los diferentes competidores para escuchar sus historias sobre sus proyectos, muy revelador. También disfruté de escuchar a los oradores principales, desde hablar sobre cómo llegaron a la ergonomía hasta cómo siguen aprendiendo y creciendo”.

Como asistente por primera vez a la conferencia, Jasmin Cisneros llevó consigo los conocimientos mientras desarrolla su carrera profesional a largo plazo.

“El discurso inaugural de Lashawn Boulware sobre cómo asegurarse de vivir y tomar decisiones con un propósito, ya sea en su carrera o en su vida personal, fue muy inspirador”, dijo. “Todavía estoy en las primeras etapas de mi carrera y su consejo es algo que llevaré conmigo a medida que avance”.

LA ADMINISTRACIÓN SE REÚNE PARA ESTABLECER Y DEFINIR OBJETIVOS PARA 2023

Durante el primer trimestre, el equipo de administración de McWane se reunió para planificar y definir nuestros objetivos para 2023. Estas reuniones son de vital importancia para establecer una dirección clara para el equipo.



En la foto de izquierda a derecha: Rick Benoit, Rick Tatman, Tommy Braxton, Mike Dodge, Joe Holzbauer, Kevin McCarthy, Nate Pizzini, Keith Mallett, Charlie Hartman, Pierre Garneau, Phillip McWane, Jeff Otterstedt, Lynn Lovelady, Jeet Radia, Tom Leonard, Will McWane, Chris Peeler, Tony Orlowski, Jon Pollard, Harrison Bishop, Olivier Marietta, Kevin Bense, Michael Gaston, Kirk Petty, Jared Ellison, Arne Feyling, Tom Crawford, Sterling Bowman, Mark Willett, Jim Proctor, Mickey Hannum

CLOW CANADA HA SIDO DISTINGUIDO CON EL PREMIO SAFETY STAR DESPUÉS DE DESTACAR LA TRANSFORMACIÓN DE THE McWANE WAY

Mientras redactaba la nominación de Clow Canada para el premio Work-SafeNB Safety Star, un honor otorgado a las personas y organizaciones por su iniciativa, trabajo duro y profundo efecto en la salud y seguridad en la provincia de Nuevo Brunswick, el coordinador de medioambiente, salud y seguridad Craig Silliphant se tomó el tiempo para reflexionar sobre su cargo personal en la compañía.

Craig, que anteriormente se desempeñó como coordinador medioambiental desde 2005-2011, se reincorporó al equipo en 2021 y observó un cambio cultural significativo. Atribuyó la evolución positiva a un cambio notable durante su ausencia: The McWane Way.

“Hay un verdadero sentido de equipo e inclusión en todos los niveles, sin importar cuál sea su función”, dijo. “Este es el resultado de años de esfuerzo por parte de la administración para acabar con las antiguas divisiones. La clave más importante para este éxito es la implementación y el compromiso con The McWane Way. Está ayudando a la cultura de seguridad a ir más allá del cumplimiento a través de un mayor trabajo en equipo y responsabilidad en todos los niveles”.

En Clow Canada, todos los miembros del equipo reciben la capacitación de The McWane Way. Los principios de The McWane Way se refuerzan a través de sesiones programadas regularmente, que incluyen capacitación de liderazgo

y charlas semanales sobre herramientas que cubren una amplia gama de temas operativos y de seguridad. Más allá de la seguridad en el lugar de trabajo, el liderazgo también da un paso adicional para enfatizar la seguridad en el hogar. Los miembros del equipo están dotados con múltiples artículos para ayudar con la protección en casa o durante actividades no relacionadas con el trabajo, incluidos tapones para los oídos personalizados, gafas de seguridad, guantes y una asignación anual de botas con plantillas ergonómicas cómodas. Además, se tiene en cuenta la seguridad en el hogar al adquirir artículos de agradecimiento para los empleados. Por ejemplo, a todos los miembros del equipo se les regaló un extintor de incendios para sus hogares.

“En última instancia, los ocho principios rectores garantizan mayores niveles de seguridad y rendimiento medioambiental en todas nuestras operaciones”, dijo Craig. “Ha mejorado las comunicaciones internas, las relaciones y el rendimiento laboral en todos los niveles de nuestra organización y se ha convertido en una parte fundamental de nuestra cultura de salud y seguridad”.

El testimonio de Craig ayudó a demostrar el merecimiento de Clow Canada de ser elogiado como un defensor de la salud y la seguridad. Presentado por la organización que supervisa la implementación y aplicación de los actos de seguridad y compensación de trabajadores de Nuevo Brunswick, el premio destaca a aquellos que crean y fomentan una cultura de seguridad colaborativa.

DESAFÍO PARA LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN SE REESTRUCTURA COMO UN DESAFÍO DE “MANTENER LA LIMPIEZA” CON MÁS OPORTUNIDADES DE GANAR

**¿CUÁNTO VALE
REALMENTE UNA IDEA?
¡VALE MUCHO!**

El Grupo medioambiental de McWane estableció el desafío para la prevención de la contaminación en 2011, que desafía a los equipos de toda la familia de compañías McWane a buscar maneras de prevenir la contaminación eliminando, reduciendo, reciclando o reutilizando materiales y recursos naturales mientras se enfoca en cuatro factores: innovación, simplicidad, ahorro de costos y beneficios ambientales.

En los últimos 12 años, los proyectos de desafío para la prevención de la contaminación han reducido significativamente los posibles residuos y contaminantes del medioambiente y han generado millones de dólares en ahorros en toda la compañía. Más importante aún, cambió nuestra forma de pensar y aumentó y mejoró nuestros esfuerzos para la sostenibilidad y protección del medioambiente.

Es hora de llevar la prevención de la contaminación al siguiente nivel con una nueva competencia en 3 fases, “Reto de Mantener la limpieza”:

Fase 1: Identificación

- Comienza el 15 de marzo y finaliza el 15 de mayo de cada año.
- El equipo puede estar formado por una persona o hasta 2 miembros.
- Una persona o equipo presentará una idea de prevención de la contaminación que describa el proyecto y sus beneficios medioambientales.
- Descripción básica del proyecto, incluidos los beneficios medioambientales relativos a las emisiones atmosféricas, la reducción de residuos, la reducción de la fuente, la eficiencia energética, la disminución de la toxicidad, la calidad del agua, etc.
- Cada miembro del equipo recibirá 50 USD.

Fase 2: Prueba de concepto

- Comienza el 16 de mayo y finaliza el 15 de agosto.
- El equipo puede estar formado por hasta 4 miembros.
- El equipo desarrollará la prueba de concepto que proporcione beneficios medioambientales cuantitativos y estimaciones de ahorro de costos para el proyecto presentado.
- Los beneficios medioambientales incluirán reducciones de emisiones, reducciones de residuos, mejoras en la calidad del agua, eficiencia energética, reducción de fuentes y conservación de recursos naturales.
- Cada miembro del equipo recibirá 100 USD.

Fase 3: Entrada al desafío

- Comienza el 17 de agosto y finaliza el 17 de octubre.
- El equipo puede estar formado por hasta 8 miembros.
- El equipo preparará y presentará los datos de apoyo para la idea en una presentación en el Reto anual de Mantener la limpieza.
- La presentación cubrirá los beneficios medioambientales, el ahorro de costos, la sencillez y la innovación, cuando corresponda.
- Cada miembro del equipo recibirá 200 USD.

Desafío anual “Mantener la limpieza”

- Las presentaciones anuales en vivo tendrán lugar entre el 18 de octubre y el 15 de noviembre.
- Los premios se emitirán para lo siguiente:
 - 1.º - 1000 USD por miembro del equipo
 - 2.º - 500 USD por miembro del equipo
 - 3.º - 250 USD por miembro del equipo
- Otros posibles premios:
 - “¿Por qué no pensé en eso?” – 100 USD por miembro del equipo
 - Eficiencia energética “E2” – 100 USD por miembro del equipo
 - “Imitador” – 100 USD por miembro del equipo
- Jueces independientes



RECONOCIMIENTO A LOS BENEFICIARIOS DEL PROGRAMA DE BECAS McWANE

Desde su creación en 2005, el programa de becas de McWane ha otorgado 160 becas por un monto de 1,280,000 USD a los dependientes de los miembros del equipo de McWane. Estamos muy orgullosos de ayudar a nuestros empleados a proporcionar un mañana mejor para su equipo de casa.

Nos complace reconocer a los 10 ganadores de la beca McWane 2023:

CARLO ALVAREZ

Matriz: Sergio Alvarez
Tyler Union

CAROLINE KOPECKY

Matriz: Kenneth Kopecky
Corporativo

CHRISTIAN ALVAREZ

Matriz: Sergio Alvarez
Tyler Union

DANIELLE PUCKETT

Matriz: David Puckett
Tyler Pipe

JERICA CLARK

Matriz: Jeremy Clark
Manchester Tank, Crossville

KRISTEN WILLIAMS

Matriz: Kenneth Lee
Tyler Pipe



En la foto: Ward Pate y su hija Mary, ganadora de la beca McWane 2023.

LIGIA MARCIA

Matriz: Jorge Marcia
MPI, Houston, TX

MARY PATE

Matriz: Ward Pate
Corporativo

SLATER SAMPSEL

Matriz: Neil Samsel
McWane Ductile Ohio

SOPHIA YOUNG

Matriz: Joe Young
Clow Valve

LAS SOLICITUDES DE 2024 SE ABRIRÁN EN DICIEMBRE

McWane también otorgará una beca especializada de 2000 USD a 22 beneficiarios que planean asistir a escuelas de oficios/técnicas. Desde que se lanzó la beca del Programa de habilidades de oficios McWane en 2022, se han otorgado 43 becas.

Les deseamos a los ganadores de las becas mucha suerte mientras continúan su educación superior.



For Generations

En McWane, valoramos y promovemos el liderazgo valeroso. Sin importar nuestros puestos o trabajos, todos tenemos oportunidades de liderar. Cuando nos lideramos bien a nosotros mismos, tenemos el potencial para influenciar a los demás de formas positivas.