

NOTA DEL PRESIDENTE G. RUFFNER PAGE, JR.



Para McWane, 2021 se ha convertido en un año con algo de doble personalidad: un año lleno de celebración y precaución. Mientras leen esto, estamos a mediados de nuestra celebración del centenario. En toda nuestra familia de compañías, celebramos un siglo de innovación y éxito que comenzó en 1921 con J.R. McWane. Además del centenario de McWane, Bibby Ste. Croix también celebra su 100mo aniversario, y varias de nuestras otras compañías también celebran hitos significativos en sus respectivas historias.

Pero en medio de nuestras celebraciones, también hay preocupación por la pandemia de COVID en curso. Si bien recibimos buenas noticias con la aprobación de las vacunas para protegernos contra el virus, también hemos visto un aumento en los casos en varios estados, incluidos muchos en los que tenemos operaciones. Es por eso que insto a todos los miembros de nuestro equipo a vacunarse tan pronto como la vacuna esté disponible y a seguir usando mascarillas y practicando el distanciamiento social. Es lo correcto para protegernos a nosotros mismos, a nuestras familias y a nuestras comunidades.

Dado que nuestros productos se consideran esenciales para los Estados Unidos, nuestro equipo trabajó en conjunto para continuar la producción durante la pandemia de COVID en 2020. Pero cada grupo de negocios tenía su propia serie de

desafíos y desarrolló estrategias para abordarlos. Quisiera ponerlos al día sobre nuestro progreso en el abordaje de estos desafíos en 2021.

A medida que completamos el primer trimestre de 2021, la demanda se ha normalizado para casi todas las líneas de productos en el **Grupo de Metales Fabricados**, y algunos están viendo un aumento significativo en los pedidos. Como resultado, los equipos de Manchester y Amerex se centran en la gestión de la cadena de suministro, aumentando la fuerza laboral cuando sea necesario y la logística para garantizar que los productos de alta calidad se entreguen a los clientes cuando los necesiten.

Para el **Grupo de Plomería**, se pronosticaba que las ventas de 2021 serían escasas o incluso bajas en un 6%. En el primer trimestre de 2021, el volumen general del Grupo de Plomería de hecho ha bajado un 8% con respecto a los 3 meses del año pasado, pero el resto del año se ve increíblemente sólido y se proyecta que 2021 terminará un poco más alto que 2020. Un gran cambio con respecto al pronóstico original. De hecho, es un comienzo lento, pero todos los indicadores apuntan a un año de volumen sano, ya que las nuevas construcciones está aumentando y los costos se están nivelando. El volumen del noreste ya está por encima del 40% debido a la estacionalidad y al debilitamiento de las restricciones por COVID, y el noroeste también muestra signos de vida con un volumen superior al 15% con respecto al año pasado.

Los proyectos de capital planificados para el Grupo de Plomería en 2021 incluyen una nueva línea de moldeado de accesorios en Tyler, Texas, y la finalización de una línea de acoplamiento en Sri City, que nos dará acceso a un segmento de mercado completo del que no hemos formado parte hace mucho tiempo. Será un año ajetreado preparándonos para los próximos 20 años, pero los equipos de fabricación, ventas y gestión están trabajando arduamente para encontrar maneras de ser más eficientes. El mantra de 2021 es "hacer más con menos".

El **Grupo de Tecnología** tuvo un año mixto en 2020. Nighthawk agregó con

éxito nueve cuentas nuevas para Adaptive y se expandió a 43 cuentas con iHydrant®, pero las limitaciones físicas y financieras ralentizaron significativamente los envíos. Nighthawk no pudo alcanzar nuestros objetivos de crecimiento en 2020, pero hemos establecido objetivos dinámicos para 2021 en ambas áreas y estamos viendo un aumento de la actividad en la primera parte del año. Nuestro principal desafío sigue siendo el acceso al cliente. Aunque hemos hecho un buen uso de las transmisiones y conferencias virtuales para mantenernos frente a los clientes, las reuniones cara a cara son más efectivas para hacer avanzar las relaciones. Nighthawk está trabajando en estrecha colaboración con el **Grupo de válvulas e hidrantes** para una venta total del sistema iHydrant® y firmó la primera cuenta que representa alrededor de 500 iHydrants®, más del doble del volumen de todo 2020.

2020 también fue un año desafiante para el **Grupo de obras hidráulicas**, ya que los volúmenes bajaron significativamente en todas las líneas de negocios. Tuvimos que absorber importantes aumentos de costos en chatarra, pero hemos podido transferir los aumentos de costos a través de aumentos de precios a nuestros clientes durante la primera mitad de 2021. Si bien la COVID tuvo un impacto significativo en nuestras operaciones, pudimos mantener todas las plantas en funcionamiento gracias al cumplimiento diligente de los protocolos de seguridad que ayudaron a prevenir brotes generalizados en las plantas. Todas las plantas pudieron flexibilizar sus operaciones y costos para ajustar los volúmenes más bajos.

2021 está comenzando muy sólido con aumentos de volumen significativos en todas las líneas de negocios. Esto se debe a una acumulación de proyectos municipales que se retrasaron debido a la COVID y a la construcción de viviendas nuevas. Anticipamos que los grandes volúmenes continuarán hasta al menos el otoño. El impacto de la COVID en las operaciones disminuye cada semana a medida que más y más miembros del equipo alcanzan el estado de vacunación total. La planta de McWane Ductile en Utah alcanzó más del 70% de miembros completamente vacunados en abril.

Estamos reclutando nuevos miembros del equipo en todas nuestras plantas para evitar el exceso de horas extras durante el verano.

El negocio de **McWane Poles** ha seguido creciendo a niveles muy sólidos a pesar de las restricciones de viajes y visitas de los clientes y clientes potenciales. La tasa de crecimiento actual es superior al 20% y confiamos en que podemos mantener ese nivel hasta fines de 2021. Tanto las instalaciones de acabado de Ohio como las de Utah continúan enfocándose en el rendimiento operativo y las reducciones de costos, ya que estamos abriendo camino en el nuevo edificio de acabado de Utah que se espera que se ponga en marcha en abril de 2022.

Si bien la capacitación fue un desafío en 2020 y, en ocasiones, se suspendió debido a la COVID, tenemos pensado volver a cumplir con el cronograma de manera gradual y segura en 2021. Ahora estamos en nuestro cuarto año completo de reenfoque en el Método McWane. Muchas de nuestras instalaciones han completado talleres de capacitación para todos los miembros del equipo. Estamos en el proceso de desarrollar capacidades internas para capacitar a los nuevos miembros del equipo y a otras personas sobre los principios y valores articulados por McWane Way Compass. Y estos principios y valores encajan perfectamente con nuestras expectativas de tratar a todos los miembros del equipo con respeto, celebrar nuestras diferencias y usar esas diferencias para fortalecer nuestras capacidades y, a su vez, nuestro negocio.

Continuemos trabajando juntos y superaremos esto y realmente tendremos algo para celebrar juntos. Gracias por todo lo que hacen.



BIBBY-STE-CROIX CELEBRA EL CENTENARIO

DURANTE EL SIGLO PASADO, BIBBY-STE-CROIX SE HA CONVERTIDO EN UN MIEMBRO IMPORTANTE DE LA COMUNIDAD DE QUEBEC. Cuando se fundó en 1921,

Ste-Croix Foundry era una pequeña fundición de bloques de concreto, que satisfacía las necesidades locales de los agricultores al fabricar ruedas de tractor, piezas de arado y rastra, utensilios de cocina y más. En 1947, se convirtió en una fundición de aleación de hierro gris, produciendo tuberías y accesorios para sistemas de drenaje de edificios. La compañía compró la hilandera inicial, pero los trabajadores construyeron varias máquinas para mejorar la producción.

Lamentablemente, hubo dos tragedias en 1970. Un incendio en septiembre y otro en Nochebuena destruyeron una gran parte de la fundición. Aunque esta vez fue difícil, Bibby pudo reconstruir la fundición



AL CELEBRAR NUESTRO PRIMER CENTENARIO, ES REALMENTE GRATIFICANTE ESTAR RODEADO DE TANTAS PERSONAS QUE HAN JUGADO UN PAPEL IMPORTANTE EN EL ÉXITO DE LA COMPAÑÍA.

y preservar 145 empleos debido a una subvención del gobierno.

El 4 de abril de 1997, McWane adquirió Bibby y, durante los próximos 20 años, realizó inversiones sustanciales en Ste-Croix y Laperle Foundries para hacerlos más competitivos frente a la creciente competencia global. Bibby-Ste-Croix, con la colaboración de Laperle Foundry, es ahora el fabricante de fundiciones más grande de Canadá para carreteras municipales, lo que incluye

tapas de bocas de alcantarilla, cajas de válvulas canadienses, accesorios para sistemas de agua y rejillas para árboles.

Mirando hacia el futuro, existen planes para instalar un nuevo proceso de fabricación de arena de resina, que nos permitirá controlar mejor el costo y la calidad de la arena.

A medida que la economía global cambia gradualmente, estas mejoras nos brindarán nuevas oportunidades para

expandir la gama de productos que ofrecemos o desarrollar nuevas líneas de productos que servirán a nuevos mercados.

Gracias a los más de 400 miembros del equipo de Bibby-Ste-Croix y Laperle Foundries por ayudar a lograr este hito.



BIBBY-STE-CROIX



FELICITACIONES A LOS GANADORES DE LA BECA DE MCWANE 2020

La COVID-19 ha alterado casi todos los aspectos de la vida en general y ha tenido un profundo impacto en los estudiantes universitarios. Nos complace anunciar a los ganadores de la **Beca McWane 2020**. Los ganadores recibirán una beca total de **\$8,000** (\$2,000 por año durante cuatro años). Felicitaciones a los siguientes beneficiarios de la Beca McWane por su arduo trabajo y compromiso para continuar con su educación.

AMY PERALTA

Padre: Odilon Peralta,
Operador de grúa
Tyler Pipe Company



GISELLE VELASCO VALDIVIA

Padre: Gabriel Reynosa,
Operador de máquina/
Departamento de acabado
especial *AB&I Foundry*



SARAH ZHANG

Padre: John Zhang,
Creador de patrones
AB&I Foundry



ALEXANDRA GOODE

Padre: Benjamin Good,
Vicepresidente de QMS y SCM
Synapse Wireless



STACIA HATFIELD

Padre: Patrick Hatfield,
Operador de grúa
McWane Ductile – Ohio



LASONYA CROOK

Padre: Anthony Crook,
Jefe de sala de molinos
de GFD y triturador
Tyler Union



HALEY FRANK

Padre: Duane Frank,
Gerente de ventas
McWane Ductile, Ohio



MARÍA SACCANI

Padre: Michael Saccani,
Gerente regional de ventas de
MPI Plant & Industrial



OLIVIER DEMERS

Padre: Martine Bernier,
Ingeniero de especificaciones
de productos *Clow Canada*



JADEN MCSPAREN

Padre: Donnie McSparen,
Operador de SCC90
Clow Valve Company



CELEBRAMOS 100 AÑOS

GENERACIONES



DE EXCELENCIA

ESTAMOS A LA MITAD DE ESTE AÑO MONUMENTAL, EL CENTENARIO DE MCWANE. ES UN MOMENTO PARA CELEBRAR LA INNOVACIÓN Y LA INVENCION QUE VIENE CON 100 AÑOS DE SERVICIO Y, LO QUE ES MÁS IMPORTANTE, A TODOS LOS QUE LO HAN HECHO POSIBLE.

Junto con 12 fundiciones y 34 plantas de fabricación en ocho países que conforman la familia de compañías McWane, una cosa es clara: el componente clave de nuestro éxito son los miembros de nuestro equipo: pasados, presentes y futuros.

CELEBRAR LO QUE IMPORTA...

Para cualquier persona que esté familiarizada con la familia de compañías



de McWane, la frase "**McWane durante Generaciones**" es un mantra de lo que McWane representa, tanto en términos de los productos que fabricamos como de los miles de miembros del equipo que lo hacen posible.

Este año se trata de celebrar cómo un grupo de pioneros que trabajaban juntos en 1921 ha crecido de manera exponencial hasta ser conocidos en todas nuestras



comunidades locales, nuestra nación y todo el mundo por la excelencia que se mide no solo en años o décadas, sino en todo un siglo.

Nuestro éxito en la construcción y el fortalecimiento de la infraestructura mundial, y las relaciones que hemos



construido a lo largo del camino, no pueden subestimarse. Este año, nos enorgullece celebrar las **Generaciones de excelencia**.



... ¡Y LUEGO QUE SIGA LA FIESTA!

Durante el resto del año, continuaremos compartiendo tiendas, reflexionando sobre los recuerdos creados y celebrando como equipo. Gracias a todos los miembros de nuestro equipo que ya han colaborado para ayudarnos a hacer que este sea un año especial; esperamos hacer aún más para que este sea un año para recordar.

- ▶ **Centro del centenario:** Asegúrese de visitar nuestro sitio web del centenario con frecuencia, www.McWane.com/100. Allí puede encontrar historias compartidas por sus compañeros de equipo, 100 datos divertidos, un video del centenario e incluso compartir su propia historia.
- ▶ **Celebración del centenario:** Marque su calendario para el 22 de octubre de 2021, cuando organizaremos una celebración para toda la compañía.
- ▶ **Oportunidades de becas:** La educación es primordial para el

éxito, y queremos continuar brindando oportunidades a quienes trabajan para nosotros y para quienes están en nuestra comunidad. ¡Esté atento a las nuevas oportunidades de becas como parte de un programa de becas ampliado!

- ▶ **Plantación de árboles:** Para conmemorar nuestro centenario y como parte de nuestro compromiso continuo con el medioambiente y la sostenibilidad, plantaremos robles en nuestras instalaciones. Estos árboles se presentarán como testimonios vivos del crecimiento durante generaciones, limpiando el aire, proporcionando hogares para la vida

silvestre, sombra para los miembros del equipo y un recordatorio de nuestra historia y compromiso con una comunidad global sana.

- ▶ **Proyectos comunitarios:** Cada instalación está encontrando formas de retribuir nuevas y diferentes. Está atento a más detalles y a un poco de competencia en toda la familia de empresas.



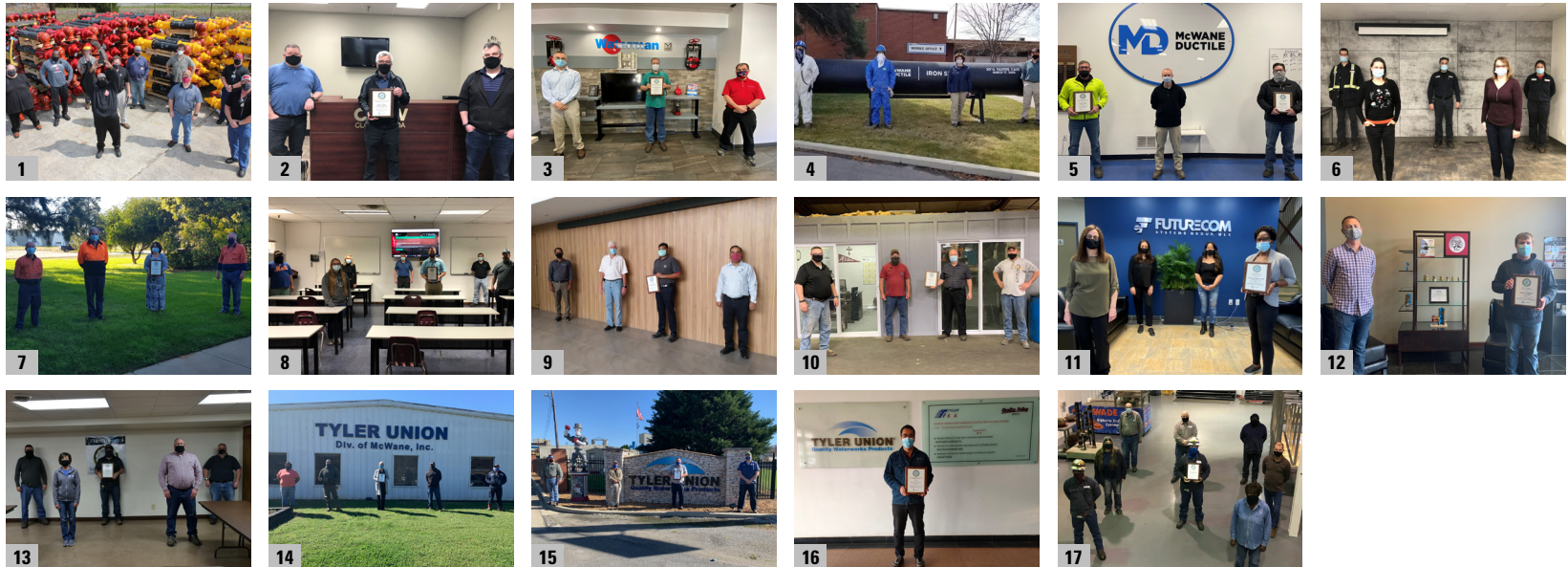
Con su experiencia en la fabricación de hierro y acero, y después de establecerse como un líder innovador en el desarrollo de productos de alta calidad y en iniciativas de bienestar de los trabajadores, J.R. McWane fundó McWane Cast Iron Pipe Company en 1921.



ÚNASE ALA DIVERSIÓN

Acceda a una divertida búsqueda de palabras del centenario de McWane con este código QR.

GANADORES DE LOS PREMIOS A LA EXCELENCIA EN LA SALUD, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE DE MCWANE EN 2020:



1	M&H Valve Company	Premio a la Excelencia en EHS ("Canto de águila"), Desempeño ambiental sobresaliente - Fundición, Top Quartile Club
2	Clow Canada	Premio al Desempeño Destacado en Medioambiente: Fabricación
3	Waterman Industries	Progreso Ambiental Destacado
4	McWane Ductile – Utah	Logro ambiental ejemplar
5	McWane Ductile – New Jersey	Premio al Desempeño Destacado en Salud y Seguridad, Top Quartile Club
6	Bibby-Ste.-Croix	Logro ejemplar en salud y en seguridad
7	Manchester Tank Echuca	Logro ejemplar en salud y en seguridad
8	Kennedy Valve Company	Top Quartile Club
9	McWane India Private Limited	Top Quartile Club
10	Alabama Dynamics	Top Quartile Club
11	Futurecom Systems Group	Top Quartile Club
12	Janus Fire Systems	Top Quartile Club
13	McWane Ductile – Ohio	Top Quartile Club
14	Tyler Union Oxford	Top Quartile Club
15	Tyler Union Anniston	Top Quartile Club
16	Tyler Xianxian	Top Quartile Club
17	Tyler Pipe Company	Top Quartile Club

AVANZAR PARA MARCAR LA DIFERENCIA

Exhortamos a los miembros del equipo a que se vacunen por completo. Al vacunarse por completo, cada miembro del equipo cumple una función para detener la propagación de la COVID-19 en nuestras instalaciones y las comunidades donde vivimos.

Puede encontrar la información más reciente sobre la vacuna y la COVID-19 en mcwane.com/vaccine.

Nombre de usuario: mcwaneway Contraseña: teammember

Línea de acceso de McWane

877-231-0904

accessline.mcwane.com

Denuncie cualquier conducta no ética o ilegal conocida o sospechada

convercent 

McWane no tolera actos de represalia contra ninguna persona que denuncie en buena fe una conducta no ética o ilegal conocida o sospechada.